

Số: **671** /SNV - CCVC

Quảng Ninh, ngày **31** tháng **3** năm 2020

V/v chấm dứt hợp đồng lao
động đối với giáo viên hợp đồng
không trúng tuyển kỳ tuyển dụng
viên chức giáo viên mầm non,
tiểu học năm 2019

Kính gửi: Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh tại Công văn số 1972/UBND-TH5 ngày 27/3/2020, Sở Nội vụ hướng dẫn các đơn vị, địa phương thực hiện chấm dứt, thanh lý hợp đồng lao động đối với các trường hợp giáo viên hợp đồng hiện đang giảng dạy tại các cơ sở giáo dục công lập (cấp học mầm non, cấp học tiểu học) như sau:

1. Đối tượng:

- Giáo viên đã tham gia dự tuyển nhưng không trúng tuyển kỳ tuyển dụng viên chức giáo viên mầm non, tiểu học năm 2019.
- Giáo viên không đăng ký tham gia kỳ tuyển dụng viên chức giáo viên mầm non, tiểu học năm 2019 (có vị trí việc làm cần tuyển nhưng không đăng ký tham gia).

2. Quy trình, thủ tục:

- Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố ban hành Quyết định chấm dứt hợp đồng lao động đối với các đối tượng nêu trên theo quy định pháp luật lao động hiện hành.
- Giao Hiệu trưởng các trường mầm non, tiểu học thanh lý hợp đồng lao động và thực hiện thủ tục trả hồ sơ cá nhân, sổ bảo hiểm xã hội, chi trả chế độ chính sách (nếu có) đối với người lao động bị chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định.

Nội dung tuyên truyền đến các giáo viên hợp đồng để hiểu rõ về quy định tại Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 15/11/2018 của Chính phủ và chủ trương của tỉnh (Nếu không trúng tuyển tại kỳ tuyển dụng viên chức năm 2019, sẽ thanh lý hợp đồng theo quy định của pháp luật) đã được Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo các địa phương thực hiện tại Công văn số 6376/UBND-TH5 ngày 04/9/2019 và được Sở Nội vụ hướng dẫn thực hiện tại Công văn số 2054/SNV-CCVC ngày 24/9/2019.

3. Đối với các cơ sở giáo dục công lập hiện đang thiếu giáo viên giảng dạy so với biên chế được giao (do đã chấm dứt hợp đồng lao động đối với giáo viên hợp đồng không trúng tuyển và giáo viên không đăng ký tham gia tuyển dụng viên chức), Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố được

tạm thời thực hiện **ký hợp đồng khoán việc** để làm nhiệm vụ giảng dạy cho đến hết năm học 2019-2020, trong đó ưu tiên **ký hợp đồng khoán việc** đối với các trường hợp giáo viên hợp đồng (mầm non, tiểu học) nêu trên đã bị chấm dứt, thanh lý hợp đồng lao động theo quy định.

Sở Nội vụ đề nghị Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố thuộc tỉnh quan tâm, triển khai phối hợp thực hiện.//

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (để b/c);
- Như trên;
- Lưu VT, CC,VC

AG

GIÁM ĐỐC



Vũ Quyết Tiến

Số: *2054* /SNV-CCVC

V/v hướng dẫn hợp đồng
giáo viên năm học 2019-2020

Quảng Ninh, ngày 24 tháng 9 năm 2019

Kính gửi:

- Các Sở, Ban, ngành;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố thuộc tỉnh.

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh tại Công văn số 6376/UBND-TH5 ngày 04/9/2019 về việc hợp đồng giáo viên năm học 2019-2020, sau khi thống nhất với Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Tài chính, Sở Nội vụ hướng dẫn một số nội dung về việc ký kết hợp đồng lao động giáo viên vào làm việc tại các cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn tỉnh như sau:

Trên cơ sở số học sinh, số lớp hiện có, các đơn vị thực hiện rà soát đội ngũ giáo viên để bố trí sắp xếp giáo viên đảm bảo nguyên tắc “có học sinh thì phải có giáo viên đứng lớp”.

Đối với trường hợp giáo viên đã ký kết hợp đồng lao động xác định thời hạn nhưng đến thời điểm hết hạn hợp đồng, đơn vị hướng dẫn Hiệu trưởng ký kết phụ lục hợp đồng gia hạn thời hạn hợp đồng theo quy định Bộ Luật lao động, cho đến khi tuyển dụng được giáo viên theo Kế hoạch tuyển dụng viên chức của tỉnh. Đồng thời, chỉ đạo các phòng, ban, đơn vị có liên quan, công đoàn ngành giáo dục, các cơ sở giáo dục công lập làm tốt công tác tuyên truyền để các giáo viên là hợp đồng lao động (đã được ký kết hợp đồng lao động xác định thời hạn hoặc không xác định thời hạn) hiểu rõ về quy định tại Nghị định số 161/2019/NĐ-CP ngày 15/11/2019 của Chính phủ và chủ trương của tỉnh nếu không trúng tuyển tại kỳ tuyển dụng viên chức năm 2019, sẽ thanh lý hợp đồng theo quy định của pháp luật (do đơn vị không còn biên chế và không còn nhu cầu sử dụng).

Đối với cơ sở giáo dục công lập chưa bố trí đủ giáo viên so với số biên chế tỉnh giao, đơn vị thực hiện ký hợp đồng thỉnh giảng đối với giáo viên đã nghỉ hưu, có trình độ, năng lực và kinh nghiệm để tham gia giảng dạy cho đến khi tuyển dụng xong giáo viên theo Kế hoạch tuyển dụng viên chức của tỉnh đảm bảo đúng quy định. Việc chi trả tiền lương đối với giáo viên thỉnh giảng thực hiện theo quy định của pháp luật lao động, trên cơ sở thỏa thuận giữa người sử dụng lao động và người lao động đảm bảo tương quan tiền lương của đơn vị và phù hợp tình hình thực tiễn của đơn vị, địa phương. Nguồn kinh phí để chi trả tiền lương đối với giáo viên thỉnh giảng từ nguồn quỹ lương được bố trí giao trong dự toán hàng năm của đơn vị, địa phương.

Các cơ quan, đơn vị thực hiện việc ký kết hợp đồng lao động và giải quyết chế độ chính sách đối với giáo viên hợp đồng lao động trong các cơ sở giáo dục công lập thuộc phạm vi quản lý, đảm bảo đúng quy định của pháp luật, của tỉnh và hướng dẫn của Sở Nội vụ.

Trong quá trình triển khai, thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị các cơ quan, đơn vị phản ánh kịp thời về Sở Nội vụ để báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, giải quyết. / 

Nơi nhận: 

- UBND tỉnh (để b/c);
- Như trên;
- Lưu VT, CCVC.

GIÁM ĐỐC



Vũ Quyết Tiến

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH QUẢNG NINH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: *6376*/UBND-TH5

Quảng Ninh, ngày 04 tháng 9 năm 2019

V/v hợp đồng giáo viên năm học
2019-2020 và việc tổ chức tuyển
dụng viên chức giáo viên năm 2019

Người ký: Ủy ban
Nhân dân tỉnh
Quảng Ninh
Email:
vpubnd@quangni
nh.gov.vn
Cơ quan: Tỉnh
Quảng Ninh
Thời gian ký:
05.09.2019
10:29:56 +07:00

Kính gửi:

- Các Sở: Nội vụ; Giáo dục và Đào tạo;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố.

Ủy ban nhân dân tỉnh nhận được Công văn số 1752/SNV-CCVC ngày 19/8/2019 của Sở Nội vụ "V/v hợp đồng giáo viên năm học 2019-2020" và Công văn số 2011/SGDĐT-TCCB ngày 19/8/2019 của Sở Giáo dục và Đào tạo "Về việc tuyển dụng, hợp đồng lao động và hợp đồng thỉnh giảng năm 2019"; Ủy ban nhân dân tỉnh có ý kiến như sau:

1. Về việc gia hạn hợp đồng đối với giáo viên để thực hiện công tác giảng dạy năm học 2019 -2020:

Đồng ý với đề xuất của Sở Nội vụ về việc cho phép Sở Giáo dục và Đào tạo và UBND các huyện, thị xã, thành phố được gia hạn hợp đồng đối với các giáo viên (trong chỉ tiêu biên chế được giao) để thực hiện công tác giảng dạy năm học 2019 -2020, cho đến khi tuyển dụng được giáo viên theo Kế hoạch tuyển dụng viên chức giáo viên của tỉnh. Tuy nhiên, yêu cầu Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo và Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố phải chỉ đạo tuyên truyền để các giáo viên là hợp đồng lao động hiểu rõ về chủ trương của tỉnh, quy định của pháp luật, nếu không trúng tuyển tại kỳ tuyển dụng viên chức năm 2019 (đơn vị không còn biên chế và không còn nhu cầu sử dụng), sẽ thanh lý hợp đồng theo quy định của pháp luật.

2. Về việc ký kết hợp đồng thỉnh giảng đối với những giáo viên đã nghỉ hưu, có kinh nghiệm để tham gia giảng dạy đảm bảo quan điểm và nguyên tắc "có học sinh thì phải có giáo viên đứng lớp":

Để đảm bảo kịp thời bố trí đủ giáo viên giảng dạy năm học 2019 -2020, cho đến khi tuyển dụng xong giáo viên theo Kế hoạch tuyển dụng viên chức giáo viên của tỉnh, trước mắt UBND tỉnh đồng ý đề xuất của Sở Nội vụ cho phép Sở Giáo dục và Đào tạo và UBND các huyện, thị xã, thành phố được ký kết hợp đồng thỉnh giảng đối với những giáo viên đã nghỉ hưu, có trình độ, năng lực và kinh nghiệm để tham gia giảng dạy (ở những đơn vị chưa bố trí đủ giáo viên so với biên chế được giao), nhưng vẫn phải đảm bảo thực hiện đúng quy định của tỉnh, quy định của pháp luật hiện hành về việc ký kết hợp đồng lao động và đảm bảo sát với tình hình thực tiễn của từng đơn vị, địa phương.

3. Về việc xét tuyển đặc cách viên chức đối với giáo viên, nhân viên có kinh nghiệm công tác:

Giao Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp, hướng dẫn Sở Giáo dục và Đào tạo, UBND các huyện, thị xã, thành phố rà soát, tổng hợp báo cáo, đề xuất cụ thể Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định đảm bảo đúng quy định của pháp luật hiện hành.

4. Về thi tuyển viên chức giáo viên vào làm việc tại các cơ sở giáo dục công lập:

Ngày 12/7/2019, UBND tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 151/KH-UBND triển khai, tổ chức kỳ tuyển dụng viên chức giáo viên mầm non, tiểu học vào làm việc tại các cơ sở giáo dục công lập tỉnh Quảng Ninh năm 2019 và đã có Công văn số 5916/UBND-TH5 ngày 16/8/2019 chỉ đạo, giao Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị, địa phương tiếp tục tham mưu UBND tỉnh ban hành Kế hoạch tuyển dụng viên chức đối với giáo viên trung học cơ sở, trung học phổ thông vào làm việc tại các cơ sở giáo dục công lập tỉnh Quảng Ninh năm 2019. Do vậy, UBND tỉnh yêu cầu Sở Nội vụ khẩn trương phối hợp với các cơ quan liên quan, địa phương sớm tham mưu, báo cáo UBND tỉnh theo quy định.

5. Giao Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với Sở Tài chính, cơ quan liên quan hướng dẫn Sở Giáo dục và Đào tạo, UBND các huyện, thị xã, thành phố thực hiện các nội dung liên quan việc ký kết hợp đồng lao động đảm bảo đúng quy định của pháp luật; đồng thời kiểm tra, kiểm soát chặt chẽ việc sử dụng giáo viên hợp đồng trong các đơn vị, nếu phát hiện sai phạm trong việc bố trí, sử dụng hợp đồng giáo viên không đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện, sai quy định, kịp thời báo cáo, đề xuất UBND tỉnh kiểm điểm trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương (nơi vi phạm).

Thừa lệnh Ủy ban nhân dân tỉnh, Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội, HĐND và UBND tỉnh thông báo đề Sở Nội vụ, Sở Giáo dục và Đào tạo, UBND các huyện, thị xã, thành phố biết, thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên (T/hiện);
- TT. Tỉnh ủy; TT. HĐND tỉnh (b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh (b/c);
- Sở Tài chính;
- V0-4; GD, TH2, TH6;
- Lưu: VT, TH5.

CV393

**TL. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHÁNH VĂN PHÒNG**



Vũ Văn Hợp