|  |  |
| --- | --- |
| PHÒNG GD&Đ QUẢNG YÊN  **TRƯỜNG MN HOÀNG TÂN**  **–––––––––––––** | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**  –––––––––––––––––––– |
| Số: 14/KH-MNHT | *Hoàng Tân, ngày 06 tháng 02 năm 2020* |

**KẾ HOẠCH**

**Thực hiện chủ đề công tác năm 2020 về “Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công chức, viên chức và đảm bảo tăng trưởng kinh tế bền vững”**

**trong trường Mầm non Hoàng Tân**

**­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Thực hiện Kế hoạch số 57/KH-PGD&ĐT ngày 04/02/2020 của Phòng Giáo dục và Đào tạo thị xã Quảng Yên về việc thực hiện Chủ đề công tác năm 2020 “*Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công chức, viên chức và đảm bảo tăng trưởng kinh tế bền vững*” trong ngành Giáo dục và Đào tạo thị xã Quảng Yên, Trường Mầm non Hoàng Tân xây dựng kế hoạch thực hiện cụ thể như sau:

**I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Quán triệt thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/ĐU ngày 26/12/2019 của Đảng ủy xã Hoàng Tân về phương hướng nhiệm vụ năm 2020; Kế hoạch số 57/KH-PGD&ĐT ngày 04/02/2020 của Phòng GD& ĐT thị xã Quảng Yên về việc thực hiện Chủ đề công tác năm 2020 “*Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công chức, viên chức và đảm bảo tăng trưởng kinh tế bền vững*” trong ngành giáo dục trên địa bàn thị xã.

- Xác định rõ trọng tâm, phân công trách nhiệm cụ thể đối với nhà trường, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu; đề ra những giải pháp cụ thể xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động ngành giáo dục có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, trách nhiệm tận tụy phục vụ người học và nhân dân, góp phần vào sự tăng trưởng kinh tế bền vững của xã Hoàng Tân.

**2. Yêu cầu**

- Việc triển khai thực hiện chủ đề công tác năm 2020 là một nhiệm vụ quan trọng, do vậy trong quá trình chỉ đạo triển khai thực hiện phải đảm bảo nghiêm túc, tránh hình thức, phù hợp với đặc thù của nhà trường và từng cán bộ, giáo viên, nhân viên; phải được sự lãnh đạo, chỉ đạo của tổ chức đảng và sự phối hợp thực hiện của các tổ chức khác trong nhà trường như Công Đoàn; Đoàn thanh niên trên cơ sở căn cứ các quy định của Trung ương, của tỉnh và của thị xã về nâng cao chất lượng tổ chức bộ máy, biên chế, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC).

- Thường xuyên đánh giá tình hình, thực trạng tổ chức bộ máy, biên chế, đội ngũ CBCCVC trong nhà trường; chủ động xây dựng và tham mưu kế hoạch, tổ chức thực hiện các quy định về công tác cán bộ đảm bảo toàn diện có trọng tâm, trọng điểm; kịp thời khắc phục những hạn chế, bất cập phát sinh trong quá trình thực hiện.

**II. MỘT SỐ CHỈ TIÊU CHỦ YẾU**

**1. Về nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức**

(1) Nâng cao tinh thần trách nhiệm, ý thức tổ chức kỷ luật, tự rèn luyện của đội ngũ CB,GV,NV trong thực hiện nhiệm vụ, trong việc tiếp xúc, giải quyết công việc cho người học, công dân; không có CB,GV,NV vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính; 95% CB,GV,NV hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

(2) Tạo điều kiện để CB,GV,NV được tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo chức danh quy hoạch và vị trí việc làm. Đảm bảo đội ngũ CB,GV,NV đưa vào quy hoạch phải đáp ứng năng lực, phẩm chất, tiêu chuẩn, điều kiện của chức danh quy hoạch; 100% CB,GV,NV nhà trường đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định hiện hành.

**2. Về góp phần bảo đảm tăng trưởng kinh tế bền vững**

(1) Tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động giải quyết thủ tục hành chính (TTHC) của nhà trường. Làm tốt công công tác xã hội hóa giáo dục. Thực hiện đúng quy định về các chế độ, chính sách đối với công chức, viên chức trong nhà trường.

(2) Tiếp tục tham mưu đầu tư tăng cường cơ sở vật chất, trang thiết bị, đồ dùng, đồ chơi cho các nhóm lớp đáp ứng yêu cầu chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ. Xây dựng môi trường thân thiện với trẻ em, người khuyết tật và bình đẳng giới; xây dựng môi trường học tập an toàn, không bạo lực, toàn diện và hiệu quả.

(3) Giữ vững và nâng cao chất lượng trường đã đạt chuẩn Quốc gia mức độ 1 và thực hiện lộ trình Kiểm định chất lượng giáo dục chu kỳ 2, công nhận lại trường mầm non đạt chuẩn Quốc gia sau 5 năm vào năm 2011

**III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU**

**1. Về nội dung chủ đề “Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công chức, viên chức”**

- Tập trung quán triệt, tuyên truyền đến đội ngũ công chức, viên chức về Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật cán bộ, công chức, viên chức; Luật Giáo dục 2019.

- Làm tốt công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ quản lý đáp ứng yêu cầu về số lượng, chất lượng, đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện quy định đối với từng chức danh quy hoạch. Rà soát, tham mưu kiện toàn cán bộ quản lý, giáo viên kịp thời, đảm bảo đủ số lượng theo quy định.

- Tạo điều kiện cho cán bộ, giáo viên, nhân viên tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng của tỉnh, thị xã, Sở GD&ĐT năm 2020 đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm; các lớp đào tạo, bồi dưỡng để đạt chuẩn, trên chuẩn về trình độ theo Luật giáo dục năm 2019.

- Xây dựng và triển khai kế hoạch tập huấn, bồi dưỡng thường xuyên năm học 2020-2021. Cử cán bộ quản lý, tổ trưởng chuyên môn, giáo viên côt cán đi tập huấn, bồi dưỡng theo kế hoạch của Phòng Giáo dục và Đào tạo. Thực hiện tốt kế hoạch Bồi dưỡng chuyên môn cho giáo viên

- Thực hiện việc đánh giá, phân loại công chức, viên chức theo hướng dẫn của Phòng Giáo dục và Đào tạo, đảm bảo công tác đánh giá, phân loại thực chất, công bằng, công khai, minh bạch.

- Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát định kỳ, nhất là kiểm tra đột xuất về việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, công tác quản lý, sử dụng công chức, viên chức, thực thi nhiệm vụ công vụ; xử lý kịp thời, nghiêm minh những đơn vị, cá nhân vi phạm.

- Tiếp tục thực hiện kịp thời, đúng quy định các chế độ chính sách đối với công chức, viên chức, người lao động. Tiếp tục xây dựng, sửa đổi, bổ sung hoàn thiện quy chế chi tiêu nội bộ, quản lý, sử dụng tài sản công của cơ quan, đơn vị nhằm tăng cường công tác quản lý tài chính, nâng cao hiệu quả sử dụng tài sản của công chức, viên chức trong thực thi công vụ, bảo đảm thực hiện tiết kiệm, hiệu quả nguồn kinh phí được giao.

**2. Về nội dung chủ đề “Bảo đảm tăng trưởng kính tế bền vững”**

- Thực hiện Đề án sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế đối với các cơ sở giáo dục công lập nhà trường cần quan tâm:

+ Rà soát, sắp xếp lại trường, lớp năm học 2020-2021.

- Làm tốt công tác tham mưu tăng cường cơ sở vật chất, trang thiết bị, đồ dùng, đồ chơi cho các nhóm lớp. Đề xuất đưa vào lộ trình xây dựng lại điểm trường Khu Trung Tâm để đảm bảo đủ các phòng học theo đúng quy định.

+ Tiếp tục đề nghị Sở Giáo dục và Đào tạo cấp phát các thiết bị dạy học, thiết bị dạy học đổi mới phương pháp lấy học sinh làm trung tâm, thiết bị đồ dùng, đồ chơi thông minh

+ Tiếp tục đầu tư mua sắm các trang thiết bị, đồ dùng, đồ chơi phục vụ công tác chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ từ nguồn kinh phí của nhà trường

+ Thực hiện tốt công tác sửa chữa, đường điện, nâng cấp đường truyền INTERNET để phục vụ các hoạt động của nhà trường.

+ Sửa chữa hệ thống cửa ở điểm trường thôn 5. Làm vòm mái che khu vực trước cửa hiệu bộ Khu Trung Tâm, lưới chống chuột khu vực bếp ăn; bạt che nắng khu vực sân Khu Trung Tâm.

- Giảm thiểu tình trạng học sinh bỏ học, nâng tỷ lệ trẻ em trong độ tuổi mầm non, nhà trẻ ra lớp để giữ vững và nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em 5 tuổi

- Đẩy mạnh công tác giáo dục toàn diện, góp phần hình thành năng lực, phẩm chất, kĩ năng cho học sinh thông qua các hoạt động thực hành, trải nghiệm sáng tạo, ngoài giờ chính khóa, giáo dục kỹ năng sống. Triển khai đồng bộ các giải pháp về giáo dục hòa nhập, giáo dục dân tộc, tạo sự bình đẳng trong giáo dục đối với các học sinh khuyết tật, tự kỷ, học sinh dân tộc; tăng cường huy động trẻ trong độ tuổi đến trường bằng nhiều hình thức.

- Tiếp tục lồng ghép các nội dung về phát triển bền vững, quyền con người, bình đẳng giới, ngăn chặn bạo lực, tôn trọng đa dạng văn hóa vào chương trình chăm sóc, giáo dục trẻ, qua đó góp phần tuyên truyền, phổ biến pháp luật, an toàn giao thông, phòng chống xâm hại trẻ em, phòng chống tệ nạn xã hội (ma túy, HIV/AIDS), giáo dục kỹ năng sống, phòng chống bạo lực học đường.

- Xây dựng môi trường học tập thân thiện với trẻ em, người khuyết tật và bình đẳng giới, tạo môi trường học tập an toàn, không bạo lực, toàn diện và hiệu quả cho tất cả mọi người.

**IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. Nhà trường**

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến kế hoạch thực hiện chủ đề công tác năm 2020 của phòng GD&ĐT; của nhà trường trên cổng thông tin của nhà trường.

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến đến toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên và phụ huynh nhà trường về kế hoạch của tỉnh, thị xã, ngành và của nhà trường.

- Triển khai thực hiện kế hoạch của nhà trường đến toàn thể cán bộ; giáo viên; nhân viên.

- Định kỳ trước ngày 06 của tháng 3, tháng 6, tháng 9, và tháng 11/2020 báo cáo kết quả thực hiện chủ đề công tác năm 2020 về phòng GD&ĐT *(qua bộ phận kế hoạch tổng hợp)*

**2. Các tổ chuyên môn**

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến đến toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên trong tổ.

- Triển khai kế hoạch của nhà trường đến các thành viên trong tổ để lựa chọn những nội dung phù hợp.

- Định kỳ trước ngày 06 của tháng 3, tháng 6, tháng 9, và tháng 11/2020 báo cáo kết quả thực hiện chủ đề công tác năm 2020 của tổ về các đồng chí Phó hiệu trưởng phụ trách tổ để nhà trường tổng hợp báo cáo PGD& ĐT

Nhà trường yêu cầu các tổ chuyên môn, các đồng chí cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường nghiêm túc thực hiện kế hoạch./.

|  |  |
| --- | --- |
| Nơi nhận: - Phòng GD&ĐT (b/c);  - UBND xã (b/c);  - BGH (chỉ đạo);  - Các tổ chuyên môn (t/h);  - Lưu: VT nhà trường. | HIỆU TRƯỞNG **Phạm Thị Thanh Vân** |