|  |  |
| --- | --- |
| PHÒNG GD&ĐT QUẢNG YÊN | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** |
| **HĐT MN ĐÔNG MAI** | **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
| –––––––––––Số 14/NQHĐT-MNĐM |  *Đông Mai, ngày 24 tháng 05 năm 2024* |

**NGHỊ QUYẾT**

**HỘI ĐỒNG TRƯỜNG NHIỆM KỲ 2021-2026**

**PHIÊN HỌP THỨ NĂM, NĂM HỌC 2023-2024**

**V/v quyết nghị đánh giá kết quả nhiệm vụ năm học 2023-2024**

Căn cứ Thông tư số 52/TT-BGDĐT ngày 31/12/2020 Ban hành Điều lệ trường mầm non;

Căn cứ Quy chế hoạt động của Hội đồng trường Trường mầm non Đông Mai nhiệm kỳ 2021-2026;

Căn cứ nội dung phiên họp thứ tư Hội đồng trường Trường mầm non Đông Mai ngày 24 tháng 05 năm 2024,

**QUYẾT NGHỊ:**

**Điều 1.** Thống nhất dự thảo kiểm điểm đánh giá kết quả thực hiện các nhiệm vụ năm học 2023-2024.

 **Điều 2.** Hội đồng trường giao cho Bà Phạm Thị Hiên - Hiệu trưởng, phổ biến tới cha mẹ trẻ em thông qua Ban Đại diện cha mẹ trẻ em; phổ biến kết quả trước Hội đồng sư phạm nhà trường; báo cáo lãnh đạo cấp trên;

**Điều 3.** Nhà trường, Công đoàn, các đoàn thể, tổ chức và cán bộ - Viên chức trong nhà trường, các thành viên của Hội đồng trường có trách nhiệm giám sát việc thực hiện Nghị quyết và báo cáo với Hội đồng trường vào phiên họp tiếp theo.

|  |  |
| --- | --- |
| *Nơi nhận:*- Cấp uỷ (để chỉ đạo;)- Hiệu trưởng (để thực hiện);- Công đoàn, Đoàn TNCSHCM (để thực hiện);- Tổ trưởng CM (để thực hiện);- Công khai trên nhóm Zalo trường;- Lưu: VT;HĐT. | **TM. HỘI ĐỒNG TRƯỜNG****CHỦ TỊCH****HIỆU TRƯỞNG****Phạm Thị Hiên** |

**NỘI DUNG QUYẾT NGHỊ**

**Điều I. Thống nhất kiểm điểm đánh giá việc thực hiện các nhiệm vụ năm học 2023-2024 như sau:**

**1. Thống nhất tóm tắt kết quả, thành tích đạt được**

**Ưu điểm**

- Trong năm học nhà trường đã chỉ đạo kịp thời tổ chức phổ biến, quán triệt các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Tỉnh, ngành đến 100% đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên, cha mẹ trẻ và cộng đồng bằng nhiều hình thức. Ban hành các văn bản chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ năm học sát điều kiện thực tế và đạt hiệu quả.

- Hệ thống nhóm, lớp được rà soát, sắp xếp cơ bản phù hợp, đáp ứng yêu cầu chăm sóc, giáo dục trẻ trên địa bàn; Tỷ lệ huy động trẻ ra lớp tăng so năm học trước vào cao hơn so với tỷ lệ chung của cấp học. Điều kiện cơ sở vật chất được tăng cường hơn năm học trước, cơ bản được đảm bảo tương đối đầy đủ tiêu chuẩn cơ sở vật chất tối thiểu.

-Phổ cập GDMNCTENT được duy trì vững chắc và không ngừng nâng cao chất lượng các điều kiện, tiêu chuẩn cả về cơ sở vật chất, đội ngũ và trẻ em. Có đủ phòng học, đội ngũ giáo viên đảm bảo đủ về số lượng và trình độ đạt chuẩn để chuẩn bị các điều kiện triển khai phổ cập mẫu giáo.

- Chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng giáo dục trẻ được nâng lên. Hầu hết các chỉ tiêu về chất lượng chăm sóc, giáo dục trẻ của trường đều bằng và vượt tỷ lệ của ngành đề ra. Riêng tỷ lệ suy dinh dưỡng thể thừa cân, béo phì không có. Môi trường giáo dục được duy trì và cải thiện.

-Tỷ lệ cán bộ giáo viên đạt trình độ đào tạo chuẩn trở lên và trên chuẩn duy trì ổn định so với cùng kỳ năm học trước (có 03 giáo viên đang đi học nâng chuẩn).

-Công tác xã hội hóa được duy trì thực hiện tốt, phụ huynh nhiệt tình ủng hộ các phong trào hoạt động của nhà trường.

- Triển khai và thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua của ngành.

- Nhà trường đã đáp ứng căn bản các tiêu chí về xây dựng trường Mầm non hạnh phúc, lấy trẻ làm trung tâm.

**1.1. Một số kết quả nổi bật đạt được cuối năm học 2023-2024**

**\* Công tác huy động trẻ ra lớp**

- Tỷ lệ huy động ra lớp học tại trường: Kết quả 474 cháu đạt tỷ lệ 103% so với kế hoạch (vượt chỉ tiêu kế hoạch 3%; tăng 14 cháu so năm học trước)

- Tỷ lệ huy động toàn phường: Kết quả 556/742 đạt 74,9% (tăng 0,9% so năm học trước)

**\* Công tác** **tăng cường cơ sở vật chất**

- Trong năm học nhà trường đã cải tại, nâng cấp khuôn viên sân trường điểm trường Trung tâm; cổng, tường rào, sân chơi, bếp ăn điểm trường Hải Hoà; tường rào, bếp ăn điểm trường Thuận Thành....., Tổng kinh phí 494.000.000 đồng; Trang bị bổ sung thiết bị dạy học và đồ dùng, đồ chơi: 02 đồ chơi ngoài trời; 09 tủ tư trang cá nhân của trẻ; 23 giá góc đồ chơi; 04 tủ đựng chăn màn. Tổng kinh phí mua sắm: 216.000.000 đ; Trang bị bếp ga, tủ lưu mẫu, nồi nấu cơm cho điểm trường Hải Hoà. Tổng kinh phí hơn 15 triệu đồng.

- Đánh giá cơ bản về địa điểm, quy mô, diện tích của trường phù hợp. Đảm bảo đầy đủ tiêu chuẩn cơ sở vật chất tối thiểu. Diện tích đất toàn trường đảm bảo theo quy định.

**\*. Công tác kiểm định chất lượng giáo dục và xây dựng trường chuẩn quốc gia**

- Nhà trường được đánh giá công nhận trường đạt kiểm định chất lượng mức độ 2 và chuẩn quốc gia mức độ 1 theo Quyết định số 1753/QĐ-SGDĐT ngày 27/12/2023 của Sở giáo dục và Đào tạo tỉnh Quảng Ninh.

**\* Công tác chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ**

So với cùng kỳ năm học trước, chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng trẻ đảm bảo duy trì ổn định: tỷ lệ trẻ học 2 buổi/ngày, tỷ lệ trẻ được khám và theo dõi sức khoẻ trên biểu đồ tăng trưởng theo quy định, tỷ lệ trẻ được ăn bán trú được duy trì vững chắc ở mức 100%; tỷ lệ trẻ suy dinh dưỡng, thấp còi đều giảm, cụ thể: Tỷ lệ trẻ SDD còn 1% (giảm 1% so đầu năm); Tỷ lệ trẻ thấp còi còn 0,43 % (giảm 0,2% so đầu năm). Không có trẻ bị thừa cân, béo phì. Chất lượng giáo dục trẻ được củng cố duy trì: Trẻ được đánh giá 100% đạt các lĩnh vực phát triển giáo dục.

**\* Chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý và giáo viên**

**. Số lượng, tỷ lệ giáo viên đạt chuẩn, trên chuẩn, số lượng và tỷ lệ giáo viên dạy giỏi các cấp.**

- Tổng số giáo viên: 33;

+ Trình độ chưa Đạt chuẩn: 02/33 tỷ lệ 6,1%

+ Trình độ Đạt chuẩn: 8/33 tỷ lệ 24,2%

+ Trình độ trên chuẩn 23/33 tỷ lệ 69,7%

- Kết quả tổ chức hội thi GVMN dạy giỏi:

+ Giáo viên dạy giỏi cấp tỉnh: 02/33 tỷ lệ 6%

**. Xếp loại Cán bộ, giáo viên, nhân viên:**

- Tổng số cán bộ, giáo viên, nhân viên được đánh giá, xếp loại: 38 người, đạt 100%. Trong đó:

+ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 07/38 tỷ lệ 18,4%

+ Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 29/38 tỷ lệ 76,3%

+ Hoàn thành nhiệm vụ: 0

+ Không hoàn thành nhiệm vụ: 2/38 tỷ lệ 5,3%, do bị kỉ luật hình thức khiển trách do vi phạm chính sách dân số KHHGĐ sinh con thứ 3.

**. Kết quả tự đánh giá chuẩn Hiệu trưởng/phó hiệu trưởng và giáo viên mầm non năm học 2023-2024:**

- Kết quả tự đánh giá chuẩn Hiệu trưởng: Khá

- Kết quả đánh giá chuẩn Phó hiệu trưởng; Khá 02

- Kết quả đánh giá chuẩn giáo viên: Tốt 05 ; Khá: 28;

**\* Đánh giá chung:**

- Tỷ lệ giáo viên/nhóm trẻ đạt 2,0 (bằng năm học trước), tỷ lệ giáo viên/ lớp mẫu giáo đạt 1,78 (bằng năm học trước); tỷ lệ giáo viên/lớp mẫu giáo 5 tuổi đạt 1,5 (thấp hơn năm học trước 0,1); tỷ lệ giáo viên có trình độ đào tạo đạt chuẩn trở lên đạt 93,9% (tăng 2,5% so năm học trước); trình độ trên chuẩn của giáo viên đạt 69,6% (bằng so năm học trước); trong năm học có 03 giáo viên đang theo học lớp ĐHGDMN. Tỷ lệ cán bộ quản lý, giáo viên chủ động, tích cực ứng dụng có hiệu quả công nghệ thông tin trong quản lý, chăm sóc, giáo dục trẻ và đổi mới hình thức, phương pháp tổ chức các hoạt động đạt 100%. Không có CBQL, GV, NV vi phạm quy định đạo đức nhà giáo. Tuy nhiên trong năm học có 02 giáo viên bị kỉ luật hình thức khiển trách do vi phạm chính sách dân số KHHGĐ sinh con thứ 3.

- Số lượng cán bộ giáo viên cơ bản đáp ứng được hoạt động của trường, luôn cố gắng hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, có ý thức tự học nâng cao trình độ, tự bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ nhằm nâng cao chất lượng chăm sóc, giáo dục trẻ.

**\*. Công tác thi đua cuối năm học 2023-2024:**

**Dự tuyển một số danh hiệu:**

***Tập thể :*** Chi bộ: Hoàn thành tốt nhiệm vụ; Danh hiệu trường: Tập thể lao động tiên tiến**:** Công đoàn: Hoàn thành tốt nhiệm vụ

***. Cá nhân:*** Lao động tiên tiến: 36/38 tỉ lệ 94,7%**;** Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở: 6/37 tỉ lệ 19.4%

***. Đề nghị khen cá nhân:*** Giấy khen của Sở GD&ĐT 01 giáo viên đ/c Đoàn Thị Hiếu; Bằng khen của UBND tỉnh 01 giáo viên đ/c Đoàn Văn Minh.

**1.2. Hạn chế và nguyên nhân**

- Còn 01 giáo viên đạt trình trình độ đào tạo trung cấp sư phạm mầm non; một bộ phận GV hạn chế về chất lượng (năng lực thực tiễn chưa tương xứng với trình độ đào tạo). Việc tiếp cận và ứng dụng các phương pháp giáo dục tiên tiến vào thực tiễn giáo dục trẻ mầm non của hầu hết giáo viên còn có những hạn chế nhất định.

- Trong năm học vẫn còn một số lớp tại điểm trường trung tâm định biên số trẻ/lớp vượt quá quy định và còn 03 phòng học diện tích hẹp chưa đảm bảo theo quy định.

- Đồ dùng, đồ chơi cũ, hỏng nhiều chưa được trang bị, bổ sung thay thế kịp thời.

- Tỷ lệ các danh hiệu thi đua cá nhân: Lao động tiên tiến và Chiến sĩ thi đua cơ sở chưa đạt chỉ tiêu đề ra. Nguyên nhân do trong năm học có 02 giáo viên bị xử lý kỷ luật khiển trách do vi phạm chính sách dân số KHHGĐ.

**1.3. Các giải pháp định hướng nhằm khắc phục hạn chế, nâng cao hiệu quả chăm sóc, giáo dục**

- Tạo điều kiện cho giáo viên tiếp tục tham gia hoàn thành khoá học nâng chuẩn.

- Giáo dục nâng cao nhận thức của giáo viên về trách nhiệm của bản thân gắn liền với việc tự học tập đổi mới phương pháp dạy học, đặc biệt là việc vận dụng các phương pháp dạy học theo quan điểm giáo dục lấy trẻ làm trung tâm và phương phâp dạy học tiên tiến.

- Tiếp tục tham mưu với Phòng Giáo dục và Đào tạo thị xã kiến nghị với UBND thị xã đầu tư xây mới thêm số lượng phòng học và phòng chức năng đảm bảo theo yêu cầu.

- Rà soát, lập kế hoạch trang bị bổ sung thay thế các đồ dùng, đồ chơi đã cũ hỏng cho các nhóm lớp.

**2. Đánh giá về phương hướng, chiến lược xây dựng và phát triển nhà trường**

Theo kế hoạch chiến lược phát triển nhà trường giai đoạn 2021-2025 kế hoạch số 102/KH-MNĐM ngày 30/10/2021 của nhà trường đã được Phòng Giáo dục và Đào tạo thị xã Quảng Yên phê duyệt, nhà trường đánh giá việc thực hiện kế hoạch chiến lược như sau: Theo kê hoạch chiến lược giai đoạn từ năm 2021-2025:

- Tham mưu với Đảng và chính quyền địa phương tranh thủ sự ủng hộ của PHHS và sự đầu tư kinh phí của cấp trên nhà trường đã cải tạo, xây dựng hoàn chỉnh cơ sở vật chất đủ điều kiện của trường chuẩn quốc gia mức độ 1.

- 94,7% cán bộ, giáo viên, nhân viên đạt từ hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên *(không đạt chỉ tiêu đề ra).* Nguyên nhân do có 02 giáo viên bị kỉ luật khiển trách do vi phạm chính sách dân số kế hoạch hoá gia đình.

- Kết quả huy động trẻ:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **STT** | **Độ tuổi** | **Chỉ tiêu trong chiến lược phát triển** | **Kết quả đạt được trong năm học 2023-2024** | **Ghi chú** |
| 1 | Nhà trẻ | 35->39% | 39% |  |
| 2 | Mẫu giáo | 97->98% | 98% |  |
| 3 | Mẫu giáo 5 tuổi | 100% | 100% |  |

- Kết quả chăm sóc, giáo dục trẻ:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **STT** | **Nội dung** | **Chỉ tiêu trong chiến lược phát triển** | **Kết quả đạt được trong năm học 2023-2024** | **Ghi chú** |
| 1 | Trẻ phát triển BT về cân nặng | 99% | 99% |  |
| 2 | Trẻ phát triển BT về chiều cao | 99% | 99,57% |  |
| 3 | Tỷ lệ chuyên cần | 95% | 98,5% |  |
| 4 | Trẻ đạt các lĩnh vực phát triển | 100% | 100% |  |
| 5 | Trẻ hoàn thành chương trình GDMN | 100% | 100% |  |

**2. Đánh giá về hoạt động của Hội đồng trường và các hội đồng khác trong nhà trường**

**2.1. Hội đồng trường:** Trong năm học Hội đồng trường đã thực hiện đúng theo Điều lệ trường mầm non, đã tổ chức các cuộc họp đúng theo quy định. Thực hiện các nội dung: Quyết nghị về mục tiêu, kế hoạch và phương hướng phát triển của nhà trường. Quyết nghị về quy chế tổ chức nhà trường. Quyết nghị về chủ trương sử dụng tài chính, tài sản của nhà trường. Giám sát thưc hiện các quyết nghị của Hội đồng trường, việc thực hiện quy chế dân chủ trong các hoạt động của nhà trường. Kết quả thực hiện đúng qui định.

**2.2. Hội đồng thi đua – khen thưởng:** Hội đồng thi đua – khen thưởng được thành lập vào đầu năm học để tổ chức các phong trào thi đua, đề nghị danh sách khen thưởng đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh nhà trường. Hàng ngày tổ chức theo dõi nề nếp trong giáo viên, nhân viên; cuối mỗi tháng đều có xét thi đua và công khai trong Hội đồng sư phạm để phát huy ưu điểm đồng thời từng cá nhân dựa vào khuyết điểm mà khắc phục. Từ đó đã góp phần nâng cao kết quả chăm sóc, giáo dục trẻ.

**2.3. Hội đồng kỉ luật:** Hội đồng kỉ luật được thành lập để xét thi hành kỉ luật đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên vi phạm. Trong năm học Hội đồng kỉ luật đã thực hiện xét kỉ luật 02 giáo viên do vi phạm chính sách dân số KHHGĐ, với hình thức kỉ luật là khiển trách. Hội đồng kỉ luật được thành lập và hoạt động theo đúng qui định.

**2.3. Hội đồng tư vấn:** Trong năm học nhà trường thành lậpHội đồng chấm SKKN để thẩm định các sáng kiến kinh nghiệm của cán bộ, giáo viên, nhân viên. Hội đồng đã thẩm định các sáng kiến một cách khách quan, công bằng, trung thực, đúng quy định.

**Điều II. Thống nhất một số nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm trong thời gian tiếp theo:**

- Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng công tác cải cách hành chính tại đơn vị; nâng cao mức độ hài lòng của người dân và cha mẹ trẻ đối với dịch vụ giáo dục công trong trường mầm non.

- Thực hiện nghiêm túc quy định về công khai trong cơ sở GDMN.

- Rà soát thực trạng cơ sở vật chất, trang thiết bị để xây dựng kế hoạch cải tạo, nâng cấp, sửa chữa, mua sắm bổ sung đảm bảo điều kiện thực hiện Chương trình GDMN. Tăng cường kiểm tra hướng dẫn công tác sử dụng, khai thác và bảo quản cơ sở vật chất, thiết bị, đồ dùng, đồ chơi hiện có.

- Củng cố, nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em năm tuổi; duy trì và nâng cao chất lượng trường đạt kiểm định chất lượng giáo dục và trường chuẩn quốc gia theo các quy định hiện hành.

- Tổ chức rà soát, xây dựng kế hoạch bổ sung các điều kiện, đặc biệt điều kiện về đội ngũ và CSVC nhằm đáp ứng yêu cầu phổ cập GDMNCTENT trong giai đoạn mới và chuẩn bị triển khai phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em mẫu giáo.

- Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến và triển khai thực hiện nghiêm túc các quy định hiện hành của các cấp về công tác đảm bảo an toàn về thể chất và tinh thần cho trẻ.

- Tạo điều kiện cho giáo viên đi học nâng chuẩn trình độ chuyên môn và tham gia các lớp tập huấn bồi dưỡng do cấp trên tổ chức.

- Tích cực nghiên cứu, học hỏi, linh hoạt, sáng tạo trong việc áp dụng mô hình, phương pháp giáo dục tiên tiến của các nước trong khu vực và thế giới vào phát triển GDMN và nâng cao chất lượng chăm sóc, giáo dục trẻ tại nhà trường;

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong các hoạt động điều hành quản lý và thực hiện nhiệm vụ chăm sóc, giáo dục trẻ. Tiếp tục triển khai thực hiện kế hoạch chuyển đổi số trong nhà trường.

- Tiếp tục đẩy mạnh hoạt động truyền thông, quán triệt sâu sắc các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và của Bộ GDĐT về đổi mới và phát triển GDMN. Tập trung truyền thông về các chủ trương, chính sách, các văn bản quy phạm pháp luật và văn bản có liên quan đến GDMN mới được ban hành, hoặc sửa đổi bổ sung, thay thế. Phổ biến kiến thức nuôi dạy trẻ theo khoa học cho các bậc cha mẹ và cộng đồng bằng nhiều hình thức phù hợp.

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” năm 2024 và các phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”, “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực” ; tiếp tục thực hiện các nội dung của cuộc vận động “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo” gắn với việc tiếp tục thực hiện chủ đề năm của tỉnh, của Ngành và chủ đề năm học.

**Điều III.** Các thành viên của Hội đồng trường có trách nhiệm giám sát việc thực hiện Nghị quyết và có báo cáo với Hội đồng trường trong phiên họp cuối năm học 2023 - 2024. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, khó khăn thì báo với Chủ tịch Hội đồng trường - Hiệu trưởng để phối hợp cùng tháo gỡ.

**Điều IV.** Nghị quyết đã được Hội đồng trường biểu quyết thông qua với tỷ lệ 100%. Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký; các bộ phận, tổ chức đoàn thể và các thành viên Hội đồng trường chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này./.