

Hiệp Hoà, ngày 04 tháng 10 năm 2024

**NGHỊ QUYẾT**  
**HỘI NGHỊ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG**  
**NĂM HỌC 2024 – 2025**

*Căn cứ Luật Thực hiện Dân chủ ở cơ sở có hiệu lực thi hành từ 01/7/2023;*

*Căn cứ Bộ luật Lao động và Luật Công đoàn;*

*Căn cứ Điều 5 Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;*

*Căn cứ Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13 tháng 01 năm 2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ;*

*Căn cứ Thông tư số 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19 tháng 5 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập;*

*Căn cứ Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14 tháng 8 năm 2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở;*

*Căn cứ Công văn Liên tịch hướng dẫn số 275/LĐLĐ-PGD ngày 12 tháng 9 năm 2024 của Liên đoàn Lao động và Phòng GDĐT về hướng dẫn tổ chức Hội nghị Cán bộ, Công chức, Viên chức và Người lao động trong các cơ sở giáo dục công lập năm học 2024 - 2025;*

*Căn cứ các biên bản góp ý dự thảo nhiệm vụ năm học 2024 - 2025 và nội dung các quy chế mới ( hoặc sửa đổi, bổ sung) đã được Hội nghị Cán bộ, Công chức, Viên chức và Người lao động cấp tổ năm học 2024 - 2025 của đơn vị thông qua ngày 26 tháng 9 năm 2024.*

Sau khi nghe các báo cáo, tham luận góp ý bổ sung, toàn thể cán bộ, nhà giáo và người lao động (**CB, NG, NLĐ**) của đơn vị nhất trí thông qua Nghị quyết Hội nghị với các nội dung chính như sau:

**I. VỀ NHIỆM VỤ NĂM HỌC VÀ CÁC CHỈ TIÊU PHẤN ĐẤU**

Phát huy những kết quả, thành tích và các kinh nghiệm của năm học 2023 – 2024, thực hiện yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo; tiếp tục phát triển cơ sở vật chất và nâng cao chất lượng giáo dục đào tạo, từng bước thực hiện chuẩn hóa, hiện đại hóa và xã hội hóa, thực hiện tốt chủ trương đổi mới nội dung và phương pháp dạy học; đẩy mạnh giáo dục hướng nghiệp. Trong năm học năm 2024 - 2025 tập thể thống nhất tập trung thực hiện các nội dung phát động Phong trào Thi đua yêu nước của đơn vị, các nhiệm vụ và các chỉ tiêu phấn đấu đã được Hội nghị biểu quyết thông qua như sau:

**1. Về Phương hướng nhiệm vụ năm học**

## **1. Nhiệm vụ:**

1. Tiếp tục triển khai hiệu quả Chỉ thị số 38-CT/TU ngày 05/9/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “*Về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, quản lý của Nhà nước trong nâng cao chất lượng giáo dục phổ thông tỉnh Quảng Ninh giai đoạn 2023-2025, định hướng đến năm 2030*”; Kế hoạch số 281/KH-UBND ngày 10/11/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh và Chương trình hành động số 40-CTr/TU ngày 03/11/2023 của Ban Thường vụ Thị ủy Quảng Yên về thực hiện Chỉ thị số 38-CT/TU ngày 05/9/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

2. Triển khai thực hiện hiệu quả các nội dung tại Thông báo số 1133-TB/TU ngày 26/6/2024 của Thị ủy về ý kiến chỉ đạo của Thường trực Thị ủy tại Hội nghị ngày 24/6/2024. Tiếp tục triển khai Kế hoạch phát triển giáo dục giai đoạn 2021-2025;

3. Triển khai thực hiện hiệu quả các phương pháp, hình thức tổ chức dạy học, kiểm tra đánh giá nhằm phát triển phẩm chất, năng lực học sinh; đa dạng hóa hình thức tổ chức các hoạt động giáo dục tích hợp phát triển các kỹ năng cho học sinh; thúc đẩy và nâng cao chất lượng giáo dục liên môn, tích hợp lồng ghép khoa học - công nghệ - kỹ thuật và toán (STEM) bằng mô hình dạy học kiến tạo nhận thức.

4. Chú trọng thực hiện triển khai CT GDPT 2018 đồng thời chủ động tổ chức xây dựng phát triển kho học liệu số, học liệu mở chia sẻ dùng chung, bao gồm bài giảng điện tử, học liệu số đa phương tiện, sách điện tử, phần mềm mô phỏng và các học liệu khác tại đơn vị.

5. Giữ vững, nâng cao chất lượng giáo dục đại trà, giáo dục mũi nhọn. Tập trung thực hiện kế hoạch dạy học đối với lớp 9 theo Chương trình giáo dục phổ thông mới. Duy trì, nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục - xóa mù chữ. Chú trọng công tác giáo dục truyền thống, lịch sử địa phương gắn với tiếp tục triển khai hiệu quả Tập bài giảng Tuyên truyền, giáo dục lịch sử thị xã Quảng Yên.

6. Thực hiện bồi dưỡng, đội ngũ để bảo đảm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Quan tâm, tạo điều kiện nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên bảo đảm cho việc triển khai Chương trình GDPT mới.

7. Tuyên truyền về việc sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế đối với các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập đến năm 2025 theo chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ninh tại Kế hoạch số 320/KH-UBND ngày 29/12/2023 về tinh giản biên chế, số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách và đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh Quảng Ninh, giai đoạn 2023-2026 và Kế hoạch số 92/KH-UBND ngày 03/4/2024 của Ủy ban nhân dân thị xã Quảng Yên;

8. Nâng cao chất lượng, đổi mới công tác quản lý nhà nước về giáo dục và đào tạo. Nâng cao năng lực quản trị nhà trường; tăng tính tự chủ của nhà trường trong việc xây dựng kế hoạch phát triển nhà trường. Công khai các hoạt động theo nội dung tại thông tư 09/2024/TT-BGDĐT ngày 03/6/2024; Tuyên truyền định hướng nghề nghiệp và phân luồng học sinh sau trung học cơ sở; Tuyên truyền, nâng cao ý thức chấp hành Luật giao thông. Xây dựng trường học an toàn về an ninh trật tự.

9. Tăng cường công tác bảo đảm trật tự, an toàn giao thông; phòng, chống tai nạn thương tích và đuối nước, quản lý học sinh, gắn trách nhiệm của giáo viên TPT Đội, giáo viên chủ nhiệm nếu trường, lớp có học sinh vi phạm. Tiếp tục triển khai Đề án dạy

học bơi phòng chống tai nạn đuối nước cho học sinh THCS. Thực hiện các mục tiêu Kế hoạch chăm sóc và bảo vệ trẻ em giai đoạn 2021-2025.

10. Thực hiện công tác giáo dục quốc phòng và an ninh theo công văn số 233/SGD&ĐT-GDĐT ngày 24/01/2022 của Sở GD&ĐT về việc hướng dẫn lồng ghép Giáo dục quốc phòng và an ninh trong trường tiểu học, trung học cơ sở từ học kì II năm học 2021-2022. Thực hiện tốt công tác giáo dục hướng nghiệp, xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh phong trào “*học tập suốt đời*”. Thực hiện hiệu quả công tác giáo dục hướng nghiệp, phân luồng học sinh sau trung học cơ sở.

11. Tập trung triển khai kế hoạch chuyển đổi số trong nhà trường. Triển khai thực hiện các khoản thu không dùng tiền mặt. Tiếp tục hoàn thiện cơ sở dữ liệu; xây dựng và triển khai các phần mềm quản lý, kết nối liên thông dữ liệu với phần mềm cơ sở dữ liệu ngành. Chú trọng ứng dụng công nghệ thông tin trong dạy học, kiểm tra, đánh giá và quản lý giáo dục, quản trị nhà trường.

12. Tổ chức rà soát, tổng hợp nhu cầu đầu tư cơ sở vật chất, thiết bị của nhà trường. Tiếp tục đề xuất đầu tư cơ sở vật chất để giữ vững KĐCL và trường đạt chuẩn quốc gia, phấn đấu nâng mức độ đạt chuẩn của nhà trường trong giai đoạn 2024 - 2029. Thực hiện các khoản thu - chi theo quy định và theo hướng dẫn của Sở Giáo dục và Đào tạo và nghị quyết 34/2021/NQ-HĐND tỉnh.

13. Thực hiện chương trình, kế hoạch kiểm tra năm học 2024-2025. Trong đó, chú trọng tự kiểm tra trách nhiệm của người đứng đầu cơ sở giáo dục. Kịp thời chấn chỉnh, khắc phục những hạn chế trong công tác quản lý giáo dục.

14. Nhà trường phối hợp với các tổ chức, đoàn thể địa phương, cha mẹ học sinh thực hiện công tác truyền thông về giáo dục và đào tạo. Xử lý thông tin kịp thời các vấn đề nảy sinh trong triển khai các nhiệm vụ năm học.

15. Tiếp tục thực hiện hiệu quả các nội dung giáo dục địa phương theo Chương trình GDPT 2018, giáo dục kỹ năng sống, các hoạt động trải nghiệm, hướng nghiệp. Nâng cao chất lượng giáo dục thể chất, các hoạt động văn hóa, văn nghệ thể dục thể thao, các cuộc thi, hội thi nâng cao tầm vóc, trí tuệ, thể lực cho học sinh.

16. Phối hợp với Công đoàn thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua năm học 2024-2025 gắn với chủ đề năm học 2024-2025: **“Kỷ cương trách nhiệm, đổi mới sáng tạo, nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo”**.

**2.1. Biện pháp quản lý của Hiệu trưởng:** Chú trọng công tác xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện nhiệm vụ năm học của nhà trường và các Đoàn thể trong trường.

- Công khai việc xây dựng và thực hiện kế hoạch từ cá nhân đến tổ nhóm chuyên môn, nhà trường. Thường xuyên đánh giá rút kinh nghiệm, điều chỉnh hợp lý. Phổ biến, triển khai kịp thời các văn bản, nghị quyết các cấp để cán bộ, giáo viên, nhân viên hiểu và thực hiện.

- Thực hiện nghiêm túc kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học của nhà trường. Thực hiện việc phân cấp quản lý trong nhà trường. Người đứng đầu tổ chức, đoàn thể chịu trách nhiệm về các hoạt động và kết quả hoạt động của tổ chức, Đoàn thể đó. Đánh giá các danh hiệu thi đua của các cá nhân và nhà trường theo tiêu chí quy định của Luật thi đua, các văn bản hướng dẫn của ngành.

## **2.2. Phát huy vai trò của chi bộ và các đoàn thể trong nhà trường**

- Các tổ chức đoàn thể dưới sự lãnh đạo của chi bộ, thực hiện đúng chức năng,

nhiệm vụ của mình, phối kết hợp với các đoàn thể, xây dựng mối đoàn kết, phát huy sức mạnh tập thể, hoàn thành tốt các chỉ tiêu, kế hoạch nhiệm vụ năm học đề ra.

**2.3. Phối hợp chặt chẽ với chính quyền địa phương và các ban ngành, đoàn thể có liên quan và Ban đại diện cha mẹ học sinh, thực hiện các nhiệm vụ giáo dục, tổ chức các hoạt động phong trào:** Phối hợp chặt chẽ với chính quyền địa phương và các ban ngành, đoàn thể có liên quan, tạo sự đồng thuận về những chủ trương, các hoạt động giáo dục trong nhà trường, tranh thủ sự giúp đỡ về vật chất cũng như tinh thần để thực hiện có hiệu quả các hoạt động giáo dục.

**2.4. Xây dựng các quy chế và thực hiện đảm bảo các quy tắc, quy chế đã xây dựng trong năm học.**

**2.5. Xây dựng nề nếp làm việc, văn hóa công sở**

**a. Nề nếp làm việc, văn hóa công sở:** Hiệu trưởng kết hợp với Công đoàn nhà trường xây dựng các Quy chế, Quy tắc, nội quy trong nhà trường: Quy chế làm việc của nhà trường; Quy chế thực hiện dân chủ trong nhà trường; Quy tắc ứng xử của cán bộ, GV, viên chức trong nhà trường. Các Quy chế được thông qua Hội nghị viên chức cấp tổ, cấp trường và mọi thành viên trong nhà trường phải nghiêm túc thực hiện.

- Xây dựng mối đoàn kết nội bộ trong nhà trường, tăng cường vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các tổ chuyên môn, các tổ chức đoàn thể; phát huy sức mạnh tập thể, hoàn thành tốt nhiệm vụ năm học 2024 - 2025.

**b. Thực hiện tốt công tác kiểm tra trong nhà trường**

- Thực hiện có hiệu quả kế hoạch công tác kiểm tra nội bộ trường học.

**2.6. Thực hiện tốt quy định về nội dung Công khai trong nhà trường:** Thực hiện công khai theo thông tư số 09/2024/TT-BGDĐT ngày 03/6/2024 Thông tư Quy định về công khai trong các hoạt động của các cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân;

**2.7. Thực hiện chính sách, quản lý ngân sách**

- Thu các nguồn kinh phí phục vụ HS trong nhà trường đảm bảo đúng qui định, đúng nguyên tắc, thu đủ chi. Thực hiện tốt công khai tài chính theo đúng quy định.

- Thực hiện đúng chế độ chính sách cho cán bộ, GV, nhân viên (Chế độ tiền lương, tăng lương, tăng lương sớm, chế độ nghỉ hưu, chế độ phụ cấp thâm niên...).

- Xây dựng và thực hiện nghiêm túc Quy chế chi tiêu nội bộ.

**2.8. Nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng.**

- Tổ chức ký cam kết; Phát động thi đua, đăng ký thi đua đầu năm và đánh giá xếp loại thi đua qua các đợt thi đua, cuối học kì, cuối năm học. Huy động các nguồn lực để động viên, khuyến khích các tập thể, cá nhân đạt được thành tích cao trong các phong trào thi đua.

**3. Về các chỉ tiêu phấn đấu**

**1. Trường học đảm bảo về an toàn**

- Đảm bảo an toàn phòng chống dịch bệnh, không để trường hợp lây nhiễm trong nhà trường.

- Đảm bảo trường học an toàn phòng chống TNTT, ANTT, không để xảy ra bạo lực học đường.

## 2. Chỉ tiêu phát triển giáo dục:

- Duy trì sĩ số: 100% trở lên
- Hoàn thành công tác phổ cập giáo dục, xóa mù chữ năm 2024: Phổ cập GD THCS mức độ 3; XMC mức độ 2.

## 3. Chất lượng giáo dục:

- Học lực: Xuất sắc  $117/830=14.1\%$ ; Giỏi  $352/830 = 42.4\%$ ; Đạt  $353/830 = 42.5\%$   
Chưa đạt  $08/830 = 1.0\%$
- Rèn luyện: Tốt  $580/830 = 69.9\%$ ; Khá  $244/830 = 39.4\%$ ; Đạt  $06/830 = 0.7\%$
- Tỷ lệ lên lớp thẳng đạt: 99,9%.
- Huy động học sinh đến trường đảm bảo 100%.
- Tỷ lệ HS lớp 9 TN đạt:  $180/180 = 100\%$ .
- 50% HS lớp 9 đạt chuẩn năng lực ngoại ngữ.
- Trúng tuyển vào lớp 10 THPT công lập: 50% trở lên (so với TSHS tốt nghiệp). Điểm TB các môn thi tuyển sinh lớp 10 THPT: Môn Văn 6,6; Môn Toán 5,6; Môn Tiếng anh 5,40; Điểm TB 3 môn thi vào THPT: 5,87; Số học sinh tham gia học nghề tại TTGDTX tỷ lệ 27%.

### \* Chất lượng mũi nhọn:

- Học sinh giỏi thị xã các môn văn hóa lớp 9:  $26/180$  (tỷ lệ 14,4%; năm học trước là  $20/179$  đạt tỷ lệ 11,2%).
- Học sinh giỏi các môn văn hóa cấp thị xã, giao lưu 6,7,8:  $48/650$  (tỷ lệ 7,4 %; năm học trước  $39/617$  tỷ lệ 6,3 %).
- Học sinh giỏi các môn văn hóa cấp Tỉnh:  $09/180$  (tỷ lệ 5%; năm học trước đạt  $06/179$  tỷ lệ 3,4% ).
- Tham gia thi Tin học trẻ cấp tỉnh 01; cấp thị xã 03.
- Tham gia dự thi KHKH cấp thị xã: 01 sản phẩm.

\* Trong năm học tham gia các cuộc thi khác (nếu phát sinh trong năm học): Phần đầu có giải từ KK trở lên.

## 4. Xây dựng đội ngũ:

- XL kiểm tra toàn diện: Tốt: 70%; Khá: 30%; ĐYC: 0
- SKKN hoặc NCKH ứng dụng (CSTĐ): 30% CB, GV, NV bản có 01 bản chất lượng.
- **Đánh giá chuẩn nghề nghiệp GV:** Tốt: 40%; Khá: 70; Đạt: Không
- **Đánh giá chuẩn HT, PHT:** Tốt: 2 đ/c = 100%
- **Kết quả xếp loại viên chức cuối năm học:** 41 người  
HTXS NV:  $09/41$  (tỷ lệ 21,9%); HTTNV:  $32/$  (tỷ lệ 78,1%)
- + Công tác thường xuyên, bồi dưỡng chính trị, chuyên môn:
- Bồi dưỡng thường xuyên: 100% CBQL, giáo viên hoàn thành kế hoạch BDTX, các Moodul trong chương trình GDPT 2018 theo kế hoạch đào tạo của trường Đại học Hạ Long.
- Nâng cao chất lượng sinh hoạt chuyên môn thường xuyên và sinh hoạt chuyên môn theo chủ đề ( sinh hoạt chuyên môn theo nghiên cứu bài học; Xây dựng và triển khai chủ đề dạy học...), 100% giáo viên tích cực tự học, tự bồi dưỡng và tham gia có hiệu quả việc sinh hoạt chuyên môn . Tích cực đưa tài liệu lên kho học liệu số ( học

liệu điện tử ) phục vụ cho việc dạy và học bao gồm: Sách giáo khoa điện tử, tài liệu tham khảo điện tử, bài kiểm tra đánh giá điện tử, bản trình chiếu, bảng dữ liệu, các tệp âm thanh, hình ảnh, video, bài giảng điện tử, phần mềm dạy học, thí nghiệm mô phỏng và các học liệu được số hoá...Ứng dụng phần mềm và chuyển đổi số trong dạy học; Thực hiện 10% số tiết dạy học kết hợp/môn học/khối lớp.

- Tham gia bồi dưỡng chính trị, đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh: 100%.

- 100% cán bộ, giáo viên nắm chắc và thực hiện đầy đủ các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước.

- Nâng cao trình độ nghề nghiệp giáo viên phấn đấu hoàn thành đạt chuẩn đến năm 2025.

- 100% cán bộ giáo viên, nhân viên nhà trường tham gia bồi dưỡng chính trị, các lớp tập huấn chuyên môn nghiệp vụ, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách HCM.

- Bồi dưỡng phát triển Đảng: 02 đ/c (Vân Anh; Ngô Yến); học cảm tình Đảng 1 -2 người (Thảo).

**5. Công tác kiểm tra nội bộ:** Thực hiện theo kế hoạch công tác kiểm tra năm học 2024-2025, thực hiện kiểm tra 30% cán bộ giáo viên, nhân viên nhà trường và 08 cuộc kiểm tra chuyên đề.

**6. Chỉ tiêu về công tác học sinh – sinh viên:**

- Thực hiện tốt công tác phòng chống dịch bệnh trong trường học; công tác an toàn giao thông, phòng chống tệ nạn xã hội, bạo lực học đường, chăm sóc sức khỏe vị thành niên...

- Đạt trường học An toàn Phòng chống tai nạn thương tích và trường học an toàn, ANTT năm học 2024-2025.

**7. Công tác kiểm định chất lượng GD:**

Phấn đấu Đạt tiêu chuẩn CLGD cấp độ 3 giai đoạn 2024-2029; Chỉ tiêu hoạt động thư viện Chuẩn: 100% Số giáo viên sử dụng sách thư viện thường xuyên; 70% số học sinh sử dụng sách, tư liệu tham khảo tại thư viện. Hàng năm bổ sung khoảng 200 đầu sách các loại. Tiếp tục xây dựng thư viện đạt chuẩn mức 2 theo Thông tư 16/TT-BGD&ĐT ngày 22/11/2022

**II. VỀ NỘI DUNG QUY CHẾ DÂN CHỦ**

Hội nghị đã biểu quyết thống nhất:

1. Thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở *mới xây dựng* năm học 2024-2025 được Hội nghị CB, CC, VC và NLĐ năm học 2024- 2025 thông qua.

2. Các nội dung mới và các nội dung sửa đổi, bổ sung gồm có:

- Không.

- Về nội dung công khai (theo Thông tư 09/2024/TT-BGDĐT của Bộ GD&ĐT ngày 03/06/2024 và Thông tư số 90/2018/TT-BTC ngày 28/9/2018 sửa đổi một số điều của Thông tư số 61/2017/TT-BTC ngày 15/6/2017 của Bộ Tài chính): Thực hiện công khai theo đúng quy định của Thông tư.

- Công khai theo Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở có hiệu lực thi hành từ 01/7/2023;

- Về nội dung đối thoại (theo quy định của Bộ luật Lao động và Luật Công đoàn);

**III. VỀ NỘI DUNG QUY CHẾ CHI TIÊU NỘI BỘ**

Hội nghị đã biểu quyết thống nhất:

- Tiếp tục thực hiện Quy chế chi tiêu nội bộ đã được ban hành theo Quyết định số: 08/QĐ-THCS HH của Hiệu trưởng trường THCS Hiệp Hoà;

#### **IV. VỀ CÁC DANH HIỆU THI ĐUA CHÍNH QUYỀN, ĐOÀN THỂ CỦA TẬP THỂ VÀ CÁ NHÂN**

Hội nghị đã thống nhất biểu quyết thông qua:

##### **- Danh hiệu tập thể:**

- + Trường: Tập thể LĐTĐ XS; Giấy khen của UBND TX
- + Lớp xuất sắc: 09; Lớp tiên tiến: 10 lớp .
- + Liên đội: Vững mạnh xuất sắc cấp tỉnh
- + Công đoàn: Vững mạnh; Giấy khen của Công đoàn TX
- + Số đoàn viên đạt danh hiệu “Đoàn viên công đoàn xuất sắc: 100%
- + Số đoàn viên công đoàn ưu tú giới thiệu cho Đảng: 02 đồng chí.
- + Chi bộ: Hoàn thành Xuất sắc nhiệm vụ

##### **- Danh hiệu cá nhân:**

- + GV giỏi cấp trường: 36/36 đ/c (tỉ lệ 100%)
- + GVG cấp thị xã 17/36 = 47,2% ( Tỉnh, Huyện, Định, Ngô Yển, Xiêm, Thanh, Trần Hương, Hải, Nguyễn Hà, B. Loan, Lương Loan, Vân Anh, Khuyên, Linh, Vân, Nguyễn Lan, Thảo ).
- + LĐTĐ: 41/41 đ/c (tỉ lệ 100%)
- + CSTĐCS: 20/41 = 48,8% ( Quỳnh, Tỉnh, Huyện, Định, Ngô Yển, Xiêm, Thanh, Trần Hương, Hải, Nguyễn Hà, B. Loan, Lương Loan, Vân Anh, Khuyên, Linh, Vân, Nguyễn Lan, Thảo, Tuấn, Phương Lan ).
- + CSTĐ cấp tỉnh: Không.

#### **V. TRÁCH NHIỆM CỦA THỦ TRƯỞNG, CÔNG ĐOÀN VÀ CỦA CB, NG & NLĐ**

##### ***1. Trách nhiệm của Thủ trưởng***

- Giao nhiệm vụ, chỉ tiêu, kế hoạch cụ thể cho từng Tổ; kiểm tra các bộ phận thực hiện theo chương trình, kế hoạch đã đặt ra và giải quyết những phát sinh mới sau Hội nghị;

- Tạo điều kiện thuận lợi cho CB, NG, NLĐ hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao;

- Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách như tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi cho CB, NG, NLĐ; Thực hiện công khai tài chính, phúc lợi của đơn vị theo quy định của Bộ Tài chính và nội dung công khai của Bộ Giáo dục và Đào tạo;

- Tạo điều kiện để Ban TTND của đơn vị hoạt động theo Luật Thực hiện Dân chủ ở cơ sở, thực hiện đầy đủ chế độ cho các thành viên Ban TTND và bảo đảm cho Công đoàn thực hiện quyền kiểm tra theo các Điều 10, 11 và 14 của Luật Công đoàn và Điều 61 của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở có hiệu lực thi hành từ 01/7/2023;

- Cùng Ban Chấp hành công đoàn, định kỳ 6 tháng (hoặc mỗi học kỳ) một lần tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở và Nghị quyết Hội nghị của đơn vị, tổ chức “Đối thoại” với CB, NG, NLĐ để rút kinh nghiệm, bổ sung giải pháp mới và định ra những việc tiếp tục thực hiện.

##### ***2. Trách nhiệm của Ban Chấp hành công đoàn***

- Phối hợp với chính quyền tổ chức các đợt thi đua, theo dõi phong trào, sơ kết, tổng kết kịp thời; vận động toàn thể nhà giáo và người lao động hoàn thành tốt công tác được giao;

- Cùng chính quyền tham gia quản lý, giám sát các hoạt động của đơn vị theo luật Công đoàn, thực hiện đầy đủ các chỉ tiêu đề ra;

- Hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết hội nghị; phát hiện và kiến nghị với Thủ trưởng các biện pháp giải quyết để thực hiện tốt Nghị quyết;

- Chỉ đạo Ban TTND của đơn vị thực hiện quyền giám sát, kiểm tra theo quy định của Luật Thực hiện Dân chủ ở cơ sở (kết quả giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ, về thực hiện nội dung công khai, về Quy chế chi tiêu nội bộ và Nghị quyết Hội nghị của đơn vị);

- Phối hợp cùng chính quyền chăm lo cải thiện đời sống cho đội ngũ CB, NG, NLĐ;

- Cùng với Thủ trưởng đơn vị, định kỳ 6 tháng (hoặc mỗi học kỳ) một lần tổ chức kiểm tra, đánh giá tình hình thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, nội dung thực hiện công khai, Quy chế chi tiêu nội bộ, Nghị quyết Hội nghị và phong trào thi đua, thông báo cho toàn thể CB, NG, NLĐ của đơn vị được biết; phối hợp tổ chức đối thoại giữa Thủ trưởng đơn vị và CB, NG, NLĐ trong đơn vị.

### ***3. Trách nhiệm của cán bộ, nhà giáo và người lao động trong đơn vị***

- Đoàn kết, phấn đấu hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ được phân công trên cương vị công tác của mình, góp phần xây dựng đơn vị phát triển;

- Nghiêm chỉnh chấp hành đầy đủ mọi chính sách, pháp luật, quy định của Nhà nước và nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và bảo đảm thông tin chính xác, kịp thời;

- Thực hiện các quy định về nghĩa vụ, đạo đức, văn hóa giao tiếp, quy tắc ứng xử, nguyên tắc trong hoạt động nghề nghiệp và những việc không được làm theo quy định của pháp luật;

- Có tinh thần trách nhiệm trong công tác, giữ vững kỷ cương nề nếp, đảm bảo ngày giờ công. Nâng cao tính chủ động, tinh thần tự học, tự rèn, giữ gìn và bảo vệ tài sản chung;

- Tích cực phản ánh kịp thời tình hình thực hiện của đơn vị và đóng góp ý kiến trên tinh thần xây dựng đúng nơi, đúng lúc, đúng quy định.

## **VI. TRÁCH NHIỆM VÀ HIỆU LỰC THI HÀNH**

1. Chính quyền và Công đoàn cùng nhau thỏa thuận ký kết nghị quyết này; có trách nhiệm thi hành những vấn đề đã ghi trên. Nếu do thiếu tinh thần trách nhiệm không thực hiện đầy đủ, phải chịu trách nhiệm trước tập thể CB, NG, NLĐ của đơn vị và cấp trên.

2. Tập thể CB, NG, NLĐ của đơn vị có trách nhiệm thực hiện đầy đủ bản Nghị quyết này.

3. Thay mặt cho Hội nghị:

◆ Về đại diện Chính quyền : Đc Nguyễn Thuý Quỳnh – Hiệu trưởng.

◆ Về đại diện Công đoàn : Đc Đào Thị Hà – Chủ tịch Công đoàn.

Cùng ký tên trong bản Nghị quyết này.

4. Nghị quyết này được toàn thể Hội nghị thông qua và có hiệu lực kể từ ngày 04/10/2024 cho đến khi có Nghị quyết mới.

**TM. BAN CHẤP HÀNH**  
**CHỦ TỊCH**

*(Ký và ghi rõ họ tên, đóng dấu)*

**HIỆU TRƯỞNG**

*(Ký và ghi rõ họ tên, đóng dấu)*

**Đào Thị Hà**

**Nguyễn Thuý Quỳnh**