

Minh Thành, ngày 10 tháng 12 năm 2024

QUYẾT ĐỊNH

Về việc Ban hành Quy chế thực hiện chế độ tiền thưởng
(theo ND số 73/2024/ND-CP) của trường THCS Minh Thành

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG THCS MINH THÀNH

Căn cứ Điều lệ trường trung học cơ sở, trường trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học, ban hành theo Thông tư số 32/2020/TT-BGD&ĐT của Bộ giáo dục và Đào tạo ngày 15 tháng 9 năm 2020;

Căn cứ Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 48/2023/NĐ-CP ngày 17/7/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020;

Căn cứ Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 62/2024/TT-BTC ngày 20/8/2024 của Bộ Tài chính hướng dẫn xác định nhu cầu, nguồn và phương thức chi thực hiện mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ;

Căn cứ Quyết định số 7848/QĐ-UBND ngày 11/12/2024 của UBND thị xã Quảng Yên về Ban hành Quy chế thực hiện chế độ tiền thưởng của Ủy ban nhân dân thị xã Quảng Yên theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ;

Căn cứ Quyết định số .../QĐ-THCS ngày10/2024 về việc ban hành Quy chế làm việc trường THCS Minh Thành năm học 2024-2025;

Căn cứ vào Quyết định số .../QĐ-THCS ngày10/2024 về việc ban hành Tiêu chí thi đua năm học 2024-2025;

Xét đề nghị của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế thực hiện chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, viên chức, người lao động thuộc trường THCS Minh Thành.

Điều 2. Quyết định có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Trách nhiệm thực hiện

1. Cán bộ, viên chức, người lao động trong nhà trường chịu trách nhiệm thực hiện Quyết định này.
2. Đăng tải công khai Quy chế trên Website:

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized cursive letters, likely representing the name Nguyễn Thị Kiều Anh.

Nguyễn Thị Kiều Anh

QUY CHẾ

Thực hiện chế độ tiền thưởng (theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP)

của trường THCS Minh Thành

(Kèm theo Quyết định số: ... /QĐ-THCSMT ngày tháng 12 năm 2024
của Hiệu trưởng trường THCS Minh Thành)

Chương I QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy chế này quy định về phạm vi, đối tượng áp dụng, tiêu chí thưởng, mức tiền thưởng, quy trình, thủ tục, hồ sơ xét thưởng theo thành tích công tác xuất sắc đột xuất (sau đây viết tắt là thưởng đột xuất) và thưởng định kỳ theo kết quả đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm (sau đây viết tắt là thưởng định kỳ hằng năm) theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

Quy chế này áp dụng đối với viên chức; lao động hợp đồng quy định tại Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập (sau đây viết tắt là cá nhân) đang hưởng lương tại trường THCS Minh Thành.

Điều 3. Giải thích từ ngữ

- Thưởng đột xuất là hình thức thưởng kịp thời bằng tiền cho cá nhân lập thành tích công tác xuất sắc đột xuất trong các lĩnh vực thuộc thẩm quyền quản lý của trường THCS Minh Thành ngoài chế độ khen thưởng theo quy định của Luật Thi đua, khen thưởng.
- Thành tích công tác xuất sắc đột xuất là thành tích cá nhân đạt được khi dũng cảm cứu người, tài sản của nhân dân và của nhà nước; là thành tích lập được trong hoàn cảnh không được dự báo trước, diễn ra ngoài dự kiến kế hoạch công việc bình thường mà tập thể, cá nhân đảm nhận.

Điều 4. Nguyên tắc xét thưởng

- Bảo đảm chính xác, công khai, minh bạch, công bằng, kịp thời.
- Đối với các nhiệm vụ trong chương trình, kế hoạch công tác được cấp có thẩm quyền giao, chỉ xem xét thưởng cho cá nhân có thành tích thực sự tiêu biểu, xuất sắc, có phạm vi ảnh hưởng và tác động tích cực đến kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao.
- Mỗi thành tích công tác xuất sắc đột xuất chỉ đề nghị thưởng một lần ở một mức thưởng tương ứng với thành tích cá nhân đạt được.
- Thưởng định kỳ hằng năm áp dụng đối với cá nhân có kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên.
- Hiệu trưởng quyết định thưởng ngay sau khi cá nhân lập được thành tích công tác xuất sắc đột xuất, có đầy đủ hồ sơ đề nghị xét thưởng theo quy định tại Quy chế này.

Điều 5. Quy định chung

Dành tối đa 10% Quỹ tiền thưởng hằng năm để chi thưởng đột xuất cho không

quá 15% tổng biên chế toàn trường được suy tôn; phần còn lại sử dụng để chi thưởng định kỳ hằng năm cho cá nhân trong danh sách trả lương của nhà trường. Trường hợp đến hết năm mà không có cá nhân được thưởng đột xuất hoặc Quỹ tiền thưởng đột xuất chi không hết thì phần còn lại của Quỹ tiền thưởng đột xuất được sử dụng để chi thưởng định kỳ vào cuối năm cho cá nhân trong danh sách trả lương của trường. Riêng Quỹ tiền thưởng của năm 2024 không chi thưởng đột xuất mà để chi thưởng định kỳ.

1. Chưa xét thưởng đối với cá nhân trong thời gian cơ quan có thẩm quyền đang xem xét thi hành kỷ luật hoặc điều tra, thanh tra, kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm hoặc có đơn thư khiếu nại, tố cáo, có vấn đề tham nhũng, tiêu cực được báo chí nêu đang được xác minh làm rõ.

Trường hợp cá nhân bị kỷ luật, sau khi chấp hành xong thời gian kỷ luật, cá nhân lập được thành tích công tác xuất sắc đột xuất, thì được xét thưởng đột xuất theo quy định tại Quy chế này.

2. Hồ sơ đề nghị thưởng đột xuất, thưởng định kỳ hằng năm bảo đảm đúng thời hạn, thành phần, nội dung theo quy định. Hội đồng Thi đua – Khen thưởng chịu trách nhiệm về tính chính xác trong quá trình đánh giá thi đua đối với cá nhân.

Điều 6. Quỹ tiền thưởng hằng năm

1. Quỹ tiền thưởng hằng năm quy định tại điều này nằm ngoài Quỹ khen thưởng theo quy định của Luật Thi đua, khen thưởng, được xác định bằng 10% tổng quỹ lương (không bao gồm phụ cấp) theo chức vụ, chức danh, ngạch, bậc của các cá nhân trong danh sách trả lương của đơn vị.

2. Nguồn kinh phí cho tiền thưởng: Tiền thưởng được chi trả từ quỹ tiền thưởng được thành lập hàng năm, bao gồm:

- a) Nguồn ngân sách nhà nước cấp.
- b) Nguồn cải cách tiền lương chưa sử dụng hết (nếu có).

3. Đến hết ngày 31 tháng 01 của năm sau liền kề, nếu không sử dụng hết quỹ tiền thưởng của năm thì không được chuyển nguồn vào quỹ tiền thưởng của năm sau.

Chương II QUY ĐỊNH CỤ THỂ

Điều 7. Tiêu chí xét thưởng và mức tiền thưởng đột xuất

1. Tiêu chí xét thưởng

Thưởng đột xuất cho cá nhân thuộc đối tượng quy định tại Điều 2 Quy chế này nếu đồng thời đạt được các tiêu chí sau đây:

- a) Chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định, quy chế, nội quy của đơn vị nơi công tác;
- b) Lập được thành tích công tác xuất sắc đột xuất, có phạm vi ảnh hưởng, có hiệu quả và tác động tích cực ở một trong các lĩnh vực chuyên môn thuộc thẩm quyền quản lý của Trường THCS Minh Thành và đạt một trong số các thành tích sau:

- Mưu trí, dũng cảm cứu người, tài sản lớn của Nhà trường và của nhân dân; Có phát minh, sáng chế, sáng kiến được ứng dụng mang lại hiệu quả cao có phạm

vi ảnh hưởng cấp thị xã hoặc có công trình khoa học, tác phẩm xuất sắc tiêu biểu cấp thị xã.

- Có nghĩa cử cao đẹp, dũng cảm đấu tranh với những hành vi tiêu cực, vi phạm pháp luật và tệ nạn xã hội có tác dụng nêu gương trong TX được nhân dân ghi nhận và tôn vinh.

- Có thành tích trong giảng dạy, bồi dưỡng học sinh đạt một trong các thành tích sau:

- + Cá nhân đạt danh hiệu giáo viên dạy giỏi cấp tỉnh, cấp thị xã được tuyên dương trong Lễ tổng kết Hội thi;

- + Cá nhân có học sinh đạt giải nhất học sinh giỏi cấp tỉnh, cấp thị xã các môn văn hoá, KHKT, STTTNNĐ. Cá nhân dạy đội tuyển các môn văn hoá có 100% học sinh dự thi đạt giải.

- + Cá nhân có HS đạt giải nhì, Huy chương vàng cấp tỉnh trở lên: Cuộc thi Hội khỏe Phù đồng, Hội thi văn nghệ, TDTT hoặc các cuộc thi liên ngành do Bộ Giáo dục phối hợp tổ chức.

2. Mỗi cá nhân được xem xét thưởng đột xuất tối đa 01 lần trong 01 năm học lấy thành tích cao nhất; trường hợp đặc biệt do Hiệu trưởng quyết định trên cơ sở đề xuất của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng nhưng bảo đảm tối đa không quá 02 lần trong 01 năm học.

3. Đối với thành tích công tác xuất sắc đột xuất có sự tham gia đóng góp của nhiều cá nhân, thưởng đột xuất cho cả nhóm nhưng không vượt quá tỷ lệ được thưởng theo quy định tại khoản 2 Điều này.

4. Mức tiền thưởng:

- + Thưởng cho cá nhân được tuyên dương trong Lễ tổng kết Hội thi cấp tỉnh số tiền thưởng bằng 02 lần mức lương cơ sở/người/01 lần thưởng; cá nhân được tuyên dương trong Lễ tổng kết Hội thi cấp thị xã số tiền thưởng bằng 01 lần mức lương cơ sở/người/01 lần thưởng

- + Thưởng cho cá nhân có học sinh đạt giải nhất học sinh giỏi cấp tỉnh các môn văn hoá, KHKT, STTTNNĐ số tiền thưởng bằng 02 lần mức lương cơ sở/người/01 lần thưởng; Thưởng cho cá nhân dạy đội tuyển có 100% học sinh dự thi cấp tỉnh đạt giải (từ 3 học sinh trở lên) các môn văn hoá số tiền thưởng bằng 01 lần mức lương cơ sở/người/01 lần thưởng.

- + Thưởng cho cá nhân có học sinh đạt giải nhất học sinh giỏi cấp thị xã và đội tuyển có 100% học sinh đi thi (từ 5 học sinh trở lên) đạt giải các môn văn hoá số tiền thưởng bằng 02 lần mức lương cơ sở/người/01 lần thưởng; Thưởng cho cá nhân có học sinh đạt giải nhất học sinh giỏi cấp thị xã các môn văn hoá, KHKT, STTTNNĐ số tiền thưởng bằng 01 lần mức lương cơ sở/người/01 lần thưởng

- + Thưởng cho cá nhân có học sinh đạt Huy chương vàng cấp tỉnh trở lên: Cuộc thi Hội khỏe Phù đồng, Hội thi văn nghệ, TDTT hoặc các cuộc thi liên ngành do Bộ Giáo dục phối hợp tổ chức số tiền thưởng bằng 01 lần mức lương cơ sở/người/01 lần thưởng.

Nếu số cá nhân đủ tiêu chuẩn thưởng nhiều hơn 15% tổng số viên chức thì xét cá nhân có thành tích cao hơn và đảm bảo số tiền thưởng không vượt quá kinh phí khen thưởng đột xuất của năm.

Điều 8. Xét thưởng và mức tiền thưởng định kỳ hằng năm

1. Căn cứ xét thưởng

- Căn cứ vào kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng cá nhân của năm học trước liền kề theo quyết định của người có thẩm quyền.
- Căn cứ vào thứ tự đánh giá thi đua do Hội đồng Thi đua – Khen thưởng đánh giá cuối năm học trước liền kề.

2. Mức tiền thưởng

a) Xác định tổng kinh phí chi tiền thưởng định kỳ hằng năm

Tổng kinh phí chi tiền thưởng định kỳ hằng năm là quỹ thưởng còn lại tại thời điểm cuối năm, sau khi trừ đi tổng số thưởng đột xuất đã thực hiện trong năm theo quy định; hoặc tổng Quỹ tiền thưởng hằng năm (bao gồm Quỹ chi thưởng đột xuất và Quỹ chi thưởng định kỳ hằng năm theo quy định tại khoản 1 Điều 5 quy chế này).

b) Xác định mức tiền thưởng định kỳ cơ sở

Mức tiền thưởng định kỳ cơ sở	Tổng kinh phí chi tiền thưởng định kỳ hằng năm	
	(Số cá nhân HTXSNV) x 1,2	(Số cá nhân HTTNV) x 1,0

c) Mức tiền thưởng theo kết quả đánh giá, xếp loại hàng năm cho cán bộ, giáo viên, nhân viên, lao động hợp đồng theo NĐ 111 như cán bộ, giáo viên nhà trường trong biên chế (theo thời gian hợp đồng tại trường).

Điều 9. Chi thưởng

1) Hình thức chi thưởng Tiền thưởng được thanh toán trực tiếp vào tài khoản lương của cá nhân được thưởng.

2) Thời gian chi thưởng

a) Thực hiện chi thưởng đột xuất cho cá nhân trong vòng 05 ngày làm việc kể từ ngày có quyết định của Hiệu trưởng;

b) Chi thưởng định kỳ hằng năm thực hiện 01 lần, trước 31/01 hàng năm

3) Chứng từ thanh toán:

a) Quyết định của cấp có thẩm quyền về xếp loại kết quả thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, viên chức, người lao động;

b) Quyết định công nhận thành tích xuất sắc công tác đột xuất trong giảng dạy, bồi dưỡng các cấp;

c) Quyết định chi tiền thưởng của Hiệu trưởng trường THCS Minh Thành.

Điều 10. Thẩm quyền quyết định thưởng đột xuất, thưởng định kỳ hằng năm

Hiệu trưởng trường THCS Minh Thành quyết định thưởng đột xuất, thưởng định kỳ hằng năm cho cá nhân theo Điều 2 Quy chế này.

Điều 11. Quy trình, thủ tục xét thưởng

Căn cứ thành tích của cá nhân Hội đồng Thi đua - Khen thưởng làm văn bản đề nghị (kèm theo minh chứng) đề xuất với Hiệu trưởng quyết định.

Chương III

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 12. Trách nhiệm của các tổ chức và cá nhân trong công tác xét thưởng đột xuất, thưởng định kỳ hằng năm

1. Hiệu trưởng có trách nhiệm phổ biến, quán triệt việc thực hiện Quy chế; kịp thời xét thưởng và chịu trách nhiệm trước cấp trên về công tác chi thưởng của nhà trường.

2. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng có trách nhiệm:

Lập văn bản đề nghị thưởng đột xuất và thưởng định kỳ cho cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường;

Tập hợp minh chứng đề nghị thưởng cho cá nhân;

Lưu trữ hồ sơ, tài liệu liên quan đến quá trình xét thưởng, đảm bảo có đầy đủ chứng từ, minh chứng cho các thành tích, kết quả đạt được.

Thực hiện công khai các quyết định chi thưởng theo Quy chế dân chủ ở cơ sở của Trường THCS Minh Thành.

3. Các cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm trong báo cáo, kê khai thành tích, lập hồ sơ đề nghị xét thưởng.

4. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, các đ/c cán bộ, giáo viên, nhân viên báo cáo với Hiệu trưởng để sửa đổi, bổ sung Quy chế cho phù hợp./.