

Số: 407/KH-MNCH

Cộng Hòa, ngày 04 tháng 11 năm 2024

KẾ HOẠCH
Bồi dưỡng phát triển đội ngũ năm học 2024-2025

Thực hiện công văn số 965/PGD&ĐT-CMMN ngày 11/9/2024 của Phòng Giáo dục và Đào tạo thị xã Quảng Yên về việc “Hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ Giáo dục mầm non năm học 2024- 2025;

Thực hiện Kế hoạch số 346/KH-MNCH ngày 10/10/2024 của trường mầm non Cộng Hòa về kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học 2024-2025;

Căn cứ vào tình hình thực tế về trình độ chuyên môn của đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường, trường Mầm non Cộng Hòa xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng phát triển đội ngũ năm học 2024-2025 như sau:

I. Đặc điểm tình hình

- Tổng số CB, GV, NV: 36 đ/c trong đó:
 - + Hiệu trưởng: 1 đ/c; Phó Hiệu trưởng: 2 đ/c
 - + Giáo viên: 31 đ/c
 - + Nhân viên: 2 đ/c (Y tế; kế toán)
- Trình độ chuyên môn:
 - + Đại học: 30 đ/c (CBQL: 03 đ/c; Giáo viên 27 đ/c).
 - + Cao đẳng 5 đ/c (Giáo viên: 4; NV: 1)
 - + Trung cấp: 01 đ/c (Kế toán).
- Trình độ Trung cấp lý luận chính trị: 6 đ/c (CBQL: 3 đ/c; Gv: 03 đ/c)
- Trình độ quản lý trường MN: 5 đ/c (CBQL: 03; Gv: 02 đ/c).
- *. Các tổ chức
 - + Chi bộ: Đảng viên gồm có: 20 đ/c (Trong đó: Đảng viên chính thức 17/20 đ/c; Đảng viên dự bị: 3/20 đ/c).
 - + Chi đoàn TN: Đoàn viên Thanh niên: 16/36 đ/c; Tỷ lệ: 44,4% .
 - + Công đoàn: Đoàn viên công đoàn: 36/36 đ/c; Tỷ lệ: 100%.

II. Mục đích- Yêu cầu

1. Mục đích

- Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn nghiệp vụ cho CB, GV, NV, tạo bước chuyển biến cơ bản trong việc nâng cao chất lượng giáo dục đào tạo của trường trong những năm học tiếp theo.
- Thực hiện mục tiêu quy hoạch tổng thể phát triển sự nghiệp giáo dục và đào tạo của Phòng GDĐT thị xã Quảng Yên về việc nâng tỉ lệ đội ngũ CB, GV, NV được

chuẩn hóa về chất lượng một cách đồng bộ theo các mục tiêu và định hướng của ngành giáo dục Thị xã.

2. Yêu cầu

- Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ đội ngũ nhà giáo và CBQLGD phải được triển khai tới tất cả CB, GV, NV trong nhà trường

- Gắn việc bồi dưỡng, đào tạo để đạt chuẩn về trình độ đào tạo với bồi dưỡng kiến thức chuyên môn nghiệp vụ và xếp hạng chức danh nghề nghiệp.

- Việc thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo và CBQLGD phải gắn với công tác quy hoạch cán bộ hàng năm.

III. Nội dung bồi dưỡng

1. Bồi dưỡng về trình độ chuyên môn

- Khuyến khích và tạo điều kiện cho giáo viên, nhân viên có bằng tốt nghiệp cao đẳng tham gia học Đại học (4 giáo viên+01 nhân viên có trình độ cao đẳng).

- Khuyến khích nhân viên cấp dưỡng tham gia học lớp Trung cấp nấu ăn.

2. Bồi dưỡng nâng cao trình độ quản lý

- Động viên và tạo điều kiện cho các đ/c giáo viên cốt cán trong diện quy hoạch tham gia lớp trung cấp lý luận chính trị và quản lý giáo dục.

3. Bồi dưỡng thường xuyên

- Đảm bảo 100% CBQL, GV tham gia bồi dưỡng và thực hiện bồi dưỡng thường xuyên theo Thông tư số 11/2019/TT-BGDĐT ngày 26/8/2019 của Bộ GDĐT về việc ban hành Chương trình bồi dưỡng thường xuyên cán bộ quản lý cơ sở giáo dục mầm non; Thông tư số 12/2019/TT-BGDĐT ngày 26/8/2019 của Bộ GDĐT về việc ban hành Chương trình bồi dưỡng thường xuyên giáo viên mầm non; Thông tư 19/2019/TT-BGDĐT ngày 12/11/2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Quy chế bồi dưỡng thường xuyên giáo viên, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục mầm non, cơ sở giáo dục phổ thông và giáo viên trung tâm giáo dục thường xuyên;

- Nhà trường xây dựng kế hoạch dựa trên kế hoạch của phòng GD&ĐT thị xã Quảng Yên thực hiện đảm bảo theo đúng kế hoạch.

- 100% cá nhân CBGVNV đều có kế hoạch bồi dưỡng thường xuyên theo năm học, theo các module quy định, thực hiện bài kiểm tra theo định kỳ và báo cáo kết quả thực hiện về PGD&ĐT theo quy định.

- Tiếp tục tham gia học tập BDTX dành cho CBQL và giáo viên.

4. Bồi dưỡng chính trị

- 100% CB, GV, NV tham gia đầy đủ các lớp tập huấn, bồi dưỡng chính trị về công tác Đảng, học tập các nghị quyết do các cấp tổ chức, làm bài thu hoạch đầy đủ.

- Tạo điều kiện cho quần chúng ưu tú tham dự lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng (theo kế hoạch của Đảng bộ phường).

- Bồi dưỡng kết nạp quần chúng ưu tú vào Đảng: Lê Hồng Thúy (theo kế hoạch của Đảng bộ phường).

5. Bồi dưỡng về trình độ ngoại ngữ và tin học

- Khuyến khích động viên CBQL, GV, NV tham gia các lớp học nâng cao trình độ ngoại ngữ, tin học để đủ điều kiện để xét chuyển chức danh nghề nghiệp theo quy định về chức danh nghề nghiệp.

6. Trong năm học, nhà trường căn cứ vào các kế hoạch chuyên đề, kế hoạch bồi dưỡng hè của phòng GD&ĐT thị xã Quảng Yên, cử CB, GV, NV tham dự tập huấn các chuyên đề, các lớp tập huấn của Phòng, Sở tổ chức.

- Nhà trường xây dựng các chuyên đề, các lớp tập huấn của cấp trường và tổ chức cho cán bộ, giáo viên học tập và thực hiện.

- Đối với các đ/c nhân viên tham gia tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn theo lĩnh vực được phụ trách.

IV. Xây dựng các điều kiện để thực hiện

1. Nghiêm túc thực hiện tốt các chế độ chính sách hiện hành đối với CBQL và nhà giáo.

2. Làm tốt công tác tổ chức và công tác cán bộ, phân công CB, GV, NV một cách công khai, khoa học và dân chủ, phù hợp với vị trí, năng lực của từng cá nhân. Có chế độ hỗ trợ, khen thưởng cho những cá nhân có thành tích trong công tác Bồi dưỡng đào tạo.

3. Làm tốt công tác đánh giá GV công bằng, chính xác, thực chất, đúng từng thành viên trong đội ngũ. Đẩy mạnh các hình thức thi đua và qua đây có các chế độ ưu tiên phát triển hợp lý.

4. Về công tác xây dựng cơ sở vật chất: Căn cứ vào các tiêu chí của trường chuẩn quốc gia mức độ 1 để tham mưu cho các cấp lãnh đạo ngành và địa phương cùng với cha mẹ trẻ em trong nhà trường chăm lo các điều kiện tốt nhất, tiến tới hiện đại hóa các điều kiện dạy và học để cho toàn thể CBQL và giáo viên có cơ hội nâng cao năng lực công tác.

V. Tổ chức thực hiện

+ Đối với nhà trường

- Xây dựng kế hoạch và triển khai tới toàn thể CB, GV, NV trong trường, tạo mọi điều kiện thuận lợi và huy động toàn bộ CB, GV, NV tham gia học tập và bồi dưỡng theo đúng kế hoạch.

- Kiểm tra, giám sát việc bồi dưỡng và đào tạo của CB, GV, NV, từ đó có biện pháp phù hợp để làm việc. Động viên khen thưởng kịp thời đối với các cá nhân thực hiện tốt kế hoạch.

- Tăng cường tổ chức các hoạt động bồi dưỡng theo các hình thức khác nhau.

+ Đối với giáo viên

- Chủ động đăng ký và thực hiện việc bồi dưỡng và học tập của bản thân mình.

- Tăng cường việc học tập, bồi dưỡng thông qua sách báo tài liệu, qua các trang mạng giáo dục...

- Thực hiện việc giao lưu công tác chuyên môn với đồng nghiệp để rút kinh nghiệm để nâng cao trình độ chuyên môn của bản thân.

VI. Các chỉ tiêu đăng ký cho cuối năm học

1. Về công tác chuyên môn

- 100% CB, GV, NV có nội dung sáng tạo trong hoạt động chăm sóc, giáo dục trẻ.

- 100% giáo viên lên lớp soạn bài đầy đủ và có ứng dụng việc sử dụng CNTT vào trong các hoạt động.

- LĐTĐ: 36/36 đ/c = 100%.

- CSTĐ cấp cơ sở: 7/36 đ/c = 19,4%.

- Giấy khen Thị xã: 1/36 = 2,8%

- Giấy khen SGD&ĐT: 1/36 = 2,8%

- Tập thể LĐXS, được chủ tịch UBND TX tặng Giấy khen.

- 100% CBQL, GV, NV chấp hành nghiêm quy định đạo đức nhà giáo, không ai vi phạm.

=> Đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên thực hiện nghiêm túc nội quy, quy chế, quy định của ngành và cơ quan, đảm bảo giờ công, ngày công. Nhà trường đảm bảo, bảo vệ cho Cán bộ, giáo viên, nhân viên được an toàn về mọi mặt

- 100% CB, GV, NV đăng ký và hưởng ứng thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”.

- Cử cán bộ, giáo viên, nhân viên tham gia đầy đủ các lớp tập huấn về chuyên môn do Sở, Phòng tổ chức.

2. Về các tổ chức chính trị

- Chi bộ: Giới thiệu 01 quần chúng ưu tú vào Đảng; chuyển đảng chính thức cho 02 đ/c; cử 03 đồng chí tham gia lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng.

Trên đây là Kế hoạch bồi dưỡng, đào tạo cho đội ngũ CB, GV, NV trường Mầm non Cộng Hòa năm học 2024-2025. Đề nghị các đ/c CB, GV, NV thực hiện nghiêm túc để thực hiện xuất sắc nhiệm vụ của năm học./.

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT thị xã (b/c);
- BGH, GVNV (T/h);
- Website nhà trường;
- Lưu VT.



Là Thị Minh Nguyệt