

Số: 72/KH-MNHH

Hiệp Hòa, ngày 11 tháng 03 năm 2025

KẾ HOẠCH

Thực hiện công tác Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ Trường Mầm non Hiệp Hòa năm 2025

Thực hiện Kế hoạch số 166/KH-PGDĐT ngày 27/02/2025 của Phòng Giáo dục và Đào tạo về việc thực hiện công tác Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2025; Trường Mầm non Hiệp Hòa xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2025 với những nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tiếp tục quán triệt, phổ biến, triển khai thực hiện kịp thời quan điểm, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp về công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ (VSTBPN).

2. Lồng ghép có hiệu quả công tác bình đẳng giới trong các hoạt động chuyên môn nghiệp vụ của đơn vị.

3. Phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới, nâng cao nhận thức của cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh và tăng cường khả năng phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới tại các cơ sở giáo dục, thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ và nam giới tham gia, thụ hưởng bình đẳng trong các hoạt động tại đơn vị; tăng quyền và cơ hội cho phụ nữ và trẻ em gái.

II. MỤC TIÊU

1. Đảm bảo môi trường học tập và làm việc bình đẳng giữa nam và nữ trong Trường Mầm non Hiệp Hòa. Thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ và nam giới tham gia, thụ hưởng bình đẳng trong các lĩnh vực của đời sống xã hội, góp phần vào sự phát triển kinh tế xã hội nhanh, bền vững của tỉnh, của đất nước. Thực hiện hiệu quả công tác phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới, ngăn chặn sự gia tăng của tình trạng bạo lực trên cơ sở giới thông qua việc nâng cao nhận thức của cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh.

2. Tạo điều kiện cho phụ nữ trong Trường Mầm non Hiệp Hòa phát triển nghề nghiệp và được công nhận về những đóng góp.

3. Nâng cao nhận thức của toàn thể cán bộ giáo viên và phụ huynh về bình đẳng giới và quyền lợi của phụ nữ. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nữ, từng bước bảo đảm sự tham gia bình đẳng giữa nam và nữ trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo. Lồng ghép nội dung về giới, bình đẳng giới trong hoạt động giáo dục tại đơn vị. Tỷ lệ trẻ em trai và trẻ em gái hoàn thành chương trình giáo dục Mầm non đạt 100%.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tiếp tục triển khai thực hiện các kế hoạch, đề án của tỉnh thực hiện Chiến lược, Chương trình, Đề án về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030; Xây dựng, ban hành Kế hoạch, triển khai công tác bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới năm 2025

- Bám sát chỉ đạo của của Phòng Giáo dục và Đào tạo và nội dung hướng dẫn tại kế hoạch của PGD&ĐT cùng thực tiễn tại đơn vị để cụ thể hóa thành Kế hoạch Bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ của nhà trường đảm bảo khả thi, triển khai hiệu quả trong năm 2025, tiến tới thực hiện đạt mục tiêu giai đoạn vào năm 2030.

- Tiếp tục đề cao vai trò, trách nhiệm của cấp uỷ, người đứng đầu nhà trường trong chỉ đạo và triển khai công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ bảo đảm thực hiện ngăn chặn bạo lực giới kịp thời, hiệu quả.

- Thực hiện nghiêm việc lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong chương trình giảng dạy theo quy định.

- Trong kế hoạch năm 2025 phải rõ mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp, kinh phí thực hiện đồng thời phân công rõ trách nhiệm từng tổ chức, cá nhân trong đơn vị thực hiện để đảm bảo đạt kế hoạch. Quan tâm bố trí tăng kinh phí và đảm bảo nhân lực để triển khai nhằm đạt được các mục tiêu, chỉ tiêu về bình đẳng giới.

2. Công tác truyền thông, giáo dục về pháp luật, chính sách, pháp luật về Bình đẳng giới và VSTBCPN

- Nội dung: (1) Luật Bình đẳng giới, văn bản chỉ đạo của UBND thị xã, của Phòng Giáo dục và Đào tạo Quảng Yên về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; (2) Những điển hình tốt, người có uy tín, ảnh hưởng tích cực tại cộng đồng trong thực hiện bình đẳng giới; phản bác những thông tin sai lệch về bình đẳng giới; (3) Các mô hình, dịch vụ, đường dây nóng hỗ trợ phòng chống bạo lực giới của tỉnh (Ngôi nhà Ánh Dương: 18001769); địa chỉ tin cậy, nhà tạm lánh...

- Đối tượng: Cán bộ, viên chức, người lao động, trẻ em, cha mẹ trẻ em tại nhà trường. Quan tâm thu hút sự tham gia của nam giới và trẻ em trai trong việc phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.

- Hình thức: Thông qua các loại hình văn hóa truyền thống, sinh hoạt tập thể; tổ chức thi tìm hiểu pháp luật; sân khấu hóa, tổ chức giao lưu giữa các mô hình, các câu lạc bộ bình đẳng giới giữa các tổ chuyên môn; đồng thời đẩy mạnh công tác tuyên truyền qua các phương tiện truyền thông, cổng thông tin điện tử của đơn vị; tăng cường ứng dụng, khai thác lợi thế của công nghệ thông tin và các loại hình truyền thông trên nền tảng số; xây dựng các ấn phẩm truyền thông, tài liệu tuyên truyền. Cụ thể:

+ Tổ chức các cuộc thi liên quan đến bình đẳng giới, khuyến khích việc tổ chức các mô hình hoặc tấm gương tốt về bình đẳng giới trong các tổ chuyên môn, cha mẹ trẻ em và cộng đồng; thúc đẩy bình đẳng giới, xóa bỏ định kiến và khuôn mẫu giới;

+ Xây dựng và thực hiện các tổ chuyên môn nhà trường trường học về bình đẳng giới để nâng cao nhận thức cho cán bộ, giáo viên, nhân viên, trẻ em trong các nhà trường, cộng đồng và gia đình về bình đẳng giới và giáo dục cho trẻ em gái;

+ Tập huấn kỹ năng truyền thông về bình đẳng giới cho đội ngũ cán bộ làm công tác vì sự tiến bộ phụ nữ trong trường học;

+ Tăng cường hoạt động của cha mẹ trẻ em kết hợp với nhà trường, cộng đồng về thúc đẩy bình đẳng giới, phá bỏ các khuôn mẫu giới không còn phù hợp, giải quyết các vấn đề bạo lực học đường.

3. Nâng cao năng lực cho cán bộ, công tác viên làm công tác Bình đẳng giới và VSTBCPN

- Nhà trường bố trí các đ/c tổ trưởng tổ chuyên môn theo dõi công tác Bình đẳng giới và VSTBCPN trong nhà trường. Phân công cán bộ, giáo viên tham gia đầy đủ các lớp tập huấn, Hội nghị, Hội thảo, hướng dẫn triển khai Kế hoạch thực hiện chiến lược, Chương trình về bình đẳng giới do cấp trên tổ chức; tập huấn, triển khai đầy đủ Quy chế phối hợp giữa các tổ chức đoàn thể trong nhà trường để phòng chống bạo lực trên cơ sở giới, xâm hại trẻ em.

- Kiện toàn, nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ tại đơn vị, trong đó trọng tâm phát huy vai trò, sự phối hợp của từng thành viên trong việc thực hiện các cơ chế chính sách về bình đẳng giới; thực hiện cơ chế phối hợp liên ngành trong hỗ trợ nạn nhân bị bạo lực trên cơ sở giới, trẻ em bị xâm hại; phát hiện, can thiệp, xử lý đối với hành vi xâm hại, bạo lực trẻ em, bạo lực trên cơ sở giới; trợ giúp kịp thời đối với trường hợp khẩn cấp.

- Triển khai các hoạt động tuyên truyền cho trẻ, về giáo dục đạo đức, lối sống, kỹ năng tự bảo vệ, phòng chống xâm hại, bạo lực, tai nạn thương tích.

- Cung cấp tài liệu nghiên cứu và sách báo để giáo viên nắm rõ và cập nhật các xu hướng tiến bộ trong công tác bình đẳng giới.

4. Tổ chức tốt các hoạt động Bình đẳng giới và VSTBCPN tại đơn vị

- Nhà trường cử cán bộ quản lý, giáo viên tham gia các lớp tập huấn hướng dẫn và tư vấn về công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về bình đẳng giới, hôn nhân và gia đình, phòng chống bạo lực gia đình, tuyên truyền về kỹ năng sống, về giới và bình đẳng giới cho đội ngũ cốt cán phụ trách công tác tư vấn tâm lý trong trường học khi được tổ chức.

- Tổ chức có hiệu quả, sáng tạo Tháng hành động quốc gia về phòng, chống bạo lực gia đình (*tháng 6/2025*); Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới (*từ 15/11/2025 đến 15/12/2025*).

- Tập trung tuyên truyền về bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới, giảm mất cân bằng giới tính khi sinh, phòng chống bạo lực gia đình, đặc biệt là bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái.

- Tham gia vận động, hỗ trợ phụ nữ và trẻ em có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn nhân Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới. Căn cứ vào tình hình thực tế, tổ chức Lễ phát động hoặc lồng ghép vào các hoạt động của nhà trường hưởng ứng Tháng hành động; triển khai sâu rộng đến cán bộ, viên chức, người lao động; tích cực đưa tin, bài phản ánh hoạt động của đơn vị lên cổng thông tin điện tử.

5. Công tác kiểm tra, giám sát: Kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Chiến lược, Chương trình về bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới, nội dung tập trung vào tình hình triển khai chính sách, pháp luật về bình đẳng giới, chương trình hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ tại đơn vị, công tác cán bộ nữ, khó khăn, vướng mắc trong việc triển khai công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới.

IV. KINH PHÍ

Nhà trường chủ động cân đối kinh phí phù hợp từ nguồn ngân sách đơn vị được cấp trong năm 2025, để thực hiện kế hoạch và vận động các nguồn hợp pháp khác để đảm bảo thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ về công tác Bình đẳng giới và VSTBCPN.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban giám hiệu nhà trường

- Theo dõi, hướng dẫn đôn đốc các tổ thực hiện kế hoạch theo quy định.
- Tổng hợp báo cáo định kỳ về Phòng Giáo dục và Đào tạo theo quy định.

2. Các tổ chuyên môn trong nhà trường

- Tuyên truyền phổ biến Kế hoạch cho tất cả đoàn viên, hội viên thuộc tổ chức; quan tâm chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của đoàn viên, hội viên; đảm bảo bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ trong từng tổ chức, quan tâm chăm sóc, bảo vệ trẻ em, phòng chống bạo lực gia đình; phối hợp cùng chuyên môn thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ Kế hoạch đề ra.

- Căn cứ tình hình thực tế, các văn bản quy định, hướng dẫn để cụ thể hóa hình thức tổ chức các hoạt động tôn vinh giá trị gia đình, biểu dương gia đình tiêu biểu nhân các dịp kỷ niệm Ngày Quốc tế Hạnh phúc (20/3); kỷ niệm Ngày Gia đình Việt Nam (28/6); Tháng Hành động quốc gia phòng, chống bạo lực gia đình (tháng 6); Tháng hành động vì trẻ em (tháng 6); Tháng hành động vì Bình đẳng giới và Phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới (15/11-15/12)...

3. Cập nhật thông tin, dữ liệu và chế độ báo cáo: Các tổ thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo định kỳ về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, thực hiện quy định báo cáo tại các chương trình, kế hoạch về bình đẳng giới; thông tin, báo cáo những vấn đề, vụ việc đột xuất, nổi cộm có liên quan đến bình đẳng giới, nhất là các vụ bạo lực trên cơ sở giới gửi về nhà trường.

Trên đây là kế hoạch triển khai thực hiện công tác Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ của Trường Mầm non Hiệp Hòa năm 2025. Nhà trường đề nghị các tổ, bộ phận; các đồng chí CBGV,NV trong nhà trường nghiêm túc thực hiện theo kế hoạch ./.

Nơi nhận:

- BGH;
- Các tổ chuyên môn;
- HĐT;
- Lưu: VT, CM (04).

HIỆU TRƯỞNG

Phạm Thị Thanh Vân

(Kèm theo Kế hoạch số 72/KH-MNHH ngày 11/3/2025
của Trường Mầm non Hiệp Hòa)

Cơ quan ban hành văn bản	Ngày, tháng, số kí hiệu văn bản	Tên văn bản
UBND thị xã	Kế hoạch số 97/KH-UBND ngày 24/5/2021	Thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới và Chương trình phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2030 trên địa bàn thị xã Quảng Yên
UBND thị xã	Kế hoạch số 53/KH-UBND ngày 25/02/2025	Triển khai công tác bình đẳng giới năm 2025
Phòng GD&ĐT	Kế hoạch số 166/KH-PGD&ĐT ngày 27/02/2025	Kế hoạch Thực hiện công tác Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ

I. Mục tiêu

- Đảm bảo môi trường học tập và làm việc bình đẳng giữa nam và nữ trong Trường mầm non.
- Tạo điều kiện cho phụ nữ trong trường mầm non phát triển nghề nghiệp và được công nhận về những đóng góp.
- Nâng cao nhận thức của toàn thể cán bộ giáo viên và phụ huynh về bình đẳng giới và quyền lợi của phụ nữ.

II. Các hoạt động cụ thể

1. Đào tạo và nâng cao nhận thức về bình đẳng giới

- Tổ chức các buổi đào tạo về bình đẳng giới:** Hàng năm, tổ chức các khóa đào tạo, hội thảo để nâng cao nhận thức cho toàn thể cán bộ giáo viên và nhân viên về bình đẳng giới. Các nội dung có thể bao gồm:
 - Hiểu biết về bình đẳng giới và tầm quan trọng của việc thực hiện bình đẳng giới trong môi trường giáo dục.
 - Các hình thức phân biệt giới tính trong công việc và học tập.
 - Các quyền lợi của phụ nữ và trẻ em gái.
- Cập nhật tài liệu, sách báo về bình đẳng giới:** Cung cấp tài liệu nghiên cứu và sách báo để giáo viên nắm rõ và cập nhật các xu hướng tiên bộ trong công tác bình đẳng giới.

2. Xây dựng môi trường học tập bình đẳng

- **Khuyến khích các hoạt động không phân biệt giới tính:** Khi thiết kế các chương trình học và hoạt động ngoài giờ, chú trọng vào việc khuyến khích trẻ em không phân biệt theo giới tính. Ví dụ, trong các trò chơi, hoạt động thể chất hay nghệ thuật, cả bé trai và bé gái đều có cơ hội thể hiện khả năng và tài năng của mình mà không bị giới hạn bởi các định kiến giới.
- **Đảm bảo bình đẳng trong các cơ hội học tập:** Cung cấp những cơ hội học tập, chơi đùa và phát triển kỹ năng như nhau cho cả bé trai và bé gái.

3. Khuyến khích và hỗ trợ phụ nữ trong công việc

- **Tạo cơ hội thăng tiến cho giáo viên nữ:** Đảm bảo rằng phụ nữ trong trường có cơ hội thăng tiến nghề nghiệp và phát triển kỹ năng chuyên môn. Có thể thông qua việc đào tạo thêm, tham gia hội thảo, các khóa học nâng cao.
- **Xây dựng chính sách hỗ trợ phụ nữ:** Đưa ra các chính sách giúp phụ nữ cân bằng giữa công việc và gia đình, đặc biệt là trong việc nuôi dạy con nhỏ. Điều này có thể bao gồm việc linh hoạt giờ làm việc, hỗ trợ chế độ thai sản, chăm sóc con cái, v.v.

4. Tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các hoạt động lãnh đạo

- **Khuyến khích phụ nữ tham gia vào công tác quản lý:** Đảm bảo có sự tham gia của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, từ đó tạo cơ hội cho phụ nữ đóng góp vào việc quyết định và phát triển các chính sách của trường.
- **Xây dựng mô hình lãnh đạo bình đẳng:** Thiết lập các nhóm làm việc, hội đồng giáo viên với sự tham gia của cả nam và nữ, đồng thời khuyến khích các ý tưởng và sáng kiến từ phụ nữ.

5. Tăng cường sự phối hợp với phụ huynh và cộng đồng

- **Tổ chức các buổi gặp gỡ phụ huynh về bình đẳng giới:** Mời các chuyên gia hoặc tổ chức hoạt động nhằm nâng cao nhận thức của phụ huynh về tầm quan trọng của bình đẳng giới trong giáo dục, đồng thời khuyến khích phụ huynh hỗ trợ việc phát triển bình đẳng giới cho con cái của mình.
- **Cải thiện vai trò của phụ nữ trong cộng đồng:** Tổ chức các hoạt động ngoài trường học, ví dụ như các buổi giao lưu với các tổ chức phụ nữ hoặc các buổi hội thảo cộng đồng về quyền lợi và sự tiến bộ của phụ nữ.

6. Đánh giá và cải tiến công tác bình đẳng giới

- **Theo dõi và đánh giá định kỳ:** Hằng năm, tổ chức các cuộc khảo sát về mức độ nhận thức và thực hiện bình đẳng giới trong trường. Dựa trên kết quả, xây dựng các kế hoạch cải tiến để đảm bảo môi trường học tập và làm việc bình đẳng.

- **Phản hồi và cải tiến từ giáo viên và phụ huynh:** Thu thập ý kiến từ giáo viên và phụ huynh để hiểu rõ những vấn đề, khó khăn trong công tác bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ, từ đó có những giải pháp phù hợp.

II. Lịch trình thực hiện

1. Tháng 1-3:

- Tổ chức các buổi đào tạo về bình đẳng giới cho cán bộ giáo viên.
- Cập nhật tài liệu và tài nguyên giáo dục về bình đẳng giới.

2. Tháng 4-6:

- Triển khai các hoạt động học tập không phân biệt giới tính cho trẻ em.
- Tổ chức các hội thảo phụ huynh về bình đẳng giới.

3. Tháng 7-9:

- Tiến hành khảo sát, thu thập ý kiến phản hồi từ giáo viên và phụ huynh.
- Đánh giá kết quả và cải tiến kế hoạch nếu cần.

4. Tháng 10-12:

- Tổng kết các hoạt động, đánh giá hiệu quả thực hiện công tác bình đẳng giới.
- Đưa ra các giải pháp cải tiến cho năm học tiếp theo.

III. Kết luận

Việc thực hiện công tác bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ trong trường mầm non không chỉ là một mục tiêu quan trọng trong giáo dục mà còn giúp xây dựng một xã hội công bằng và phát triển. Cùng với sự cam kết của nhà trường, các giáo viên, phụ huynh và cộng đồng, chúng ta có thể tạo ra một môi trường học tập và làm việc mà trong đó mọi cá nhân đều được đối xử công bằng, tôn trọng và có cơ hội phát triển./.

