

Số: 203/BC-MNTA

Tân An, ngày 02 tháng 10 năm 2024

BÁO CÁO
Kết quả công tác năm học 2023- 2024
và nhiệm vụ trọng tâm công tác năm học 2024 - 2025

Phần thứ nhất
KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM HỌC 2023 - 2024

I. Công tác tham mưu, chỉ đạo, phối hợp

- Nhà trường triển khai kịp thời các văn bản chỉ đạo hướng dẫn của UBND thị xã, của Phòng Giáo dục và Đào tạo, của Đảng ủy chính quyền địa phương để phát huy sự nghiệp giáo dục mầm non, nhà trường đã làm tốt công tác tham mưu, chỉ đạo và quản lý chăm sóc, giáo dục trẻ trên địa bàn phường;

II. Kết quả cụ thể:

1. Mạng lưới trường, lớp, học sinh.

Năm học 2023 - 2024 mạng lưới trường lớp ổn định, đáp ứng tốt nhu cầu chăm sóc, giáo dục các cháu.

- Tổng số 12 nhóm, lớp (Bằng năm ngoài)
- Số học sinh huy động 316 cháu

Trong đó:

+ Trẻ nhà trẻ: 54/173 cháu đạt 31,2% (chưa đạt so với Nghị quyết Hội nghị CBVC-LĐ đầu năm. 32,4%)

+ Trẻ mẫu giáo 262/285 cháu đạt 92% (chưa đạt so với Nghị quyết HNCBVC-LĐ đầu năm. 95%)

- Riêng trẻ 5 tuổi 80/80 cháu đạt 100% ;
- Sĩ số cuối năm duy trì đạt 100%
- Số lớp ăn bán trú 12/12 lớp đạt 100%

2. Công tác Phổ cập giáo dục:

- Duy trì, giữ vững đạt chuẩn PCGD Mầm non cho trẻ em 5 tuổi.
- Nhà trường phối hợp với 02 cấp học trên địa bàn thực hiện tốt công tác PCGD, XMC, điều tra số trẻ trên địa bàn phường, cập nhật số liệu trên phần mềm PCGD- XMC trên địa bàn phường đầy đủ, huy động trẻ 5 tuổi ra lớp ngay từ đầu

năm học tỉ lệ đạt 100% và trẻ được học 2 buổi trên ngày, ăn bán trú tại trường, bố trí số GV dạy đúng quy định, đảm bảo đầy đủ đồ dùng cơ sở vật chất cho các lớp.

3. Chất lượng giáo dục:

3.1. Công tác nuôi dưỡng và chăm sóc bảo vệ sức khỏe:

- Nhà trường đã xây dựng kế hoạch chăm sóc, nuôi dưỡng trẻ, theo từng độ tuổi, phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, của nhà trường.

- Nhà trường kết hợp với trạm y tế Phường khám sức khỏe cho 100% trẻ đến trường làm 2 đợt trong năm học và được theo dõi sức khỏe trên biểu đồ tăng trưởng theo đúng quy định.

- Thực hiện công khai tài chính theo đúng quy định, nâng cao chất lượng bữa ăn của trẻ. Lưu trữ hồ sơ sổ sách bán trú đầy đủ, hợp đồng mua bán thực phẩm với cơ sở đảm bảo đủ thẩm quyền. Cung cấp thực phẩm có nguồn gốc rõ ràng, có nguồn nước sạch, 12 phòng học có nhà vệ sinh cho trẻ trong đó có 8 lớp đúng tiêu chuẩn.

- Nhà trường đã xây dựng và thực hiện kế hoạch trường học an toàn, an ninh trật tự, phòng chống cháy nổ, phòng chống tai nạn thương tích trong trường học. Cuối năm học nhà trường được UBND thị xã công nhận là trường học an toàn an ninh trật tự và trường học không có tai nạn thương tích xảy ra.

- 100% số trẻ đến trường đều được ăn bán trú tại trường, trong năm học không xảy ra ngộ độc thực phẩm.

*** Kết quả nuôi dưỡng:**

+ Trẻ bình thường: đạt 99%.

+ Trẻ suy dinh dưỡng về cân nặng, chiều cao: đạt 1%.

+ Trẻ thừa cân, béo phì: đạt 0%.

3.2. Công tác giáo dục:

- Thực hiện nghiêm túc việc đánh giá cuối độ tuổi, cuối giai đoạn theo các chỉ số, theo các lĩnh vực phát triển của trẻ.

- Nhà trường triển khai có hiệu quả bộ tiêu chí và việc xây dựng môi trường giáo dục lấy trẻ làm trung tâm, thực hiện bộ Chuẩn phát triển trẻ 5 tuổi.

*** Kết quả giáo dục:**

+ Nhà trẻ: Trẻ đạt các chỉ số đánh giá từ 90 % trở lên.

+ 3 tuổi: Trẻ đạt các lĩnh vực phát triển từ 95 % trở lên.

+ 4 tuổi: Trẻ đạt các lĩnh vực phát triển từ 98 % trở lên.

+ 5 tuổi: 80/80 cháu được đánh giá 5 mặt phát triển của trẻ mẫu giáo 5 tuổi theo các mục tiêu đã xây dựng từ đầu năm học. Các mục tiêu đều đạt từ 95% trở lên. 100% trẻ mẫu giáo 5 tuổi đã hoàn thành chương trình giáo dục mầm non.

4. Công tác chỉ đạo chuyên môn:

- Căn cứ vào kế hoạch chỉ đạo của ngành nhà trường xây dựng kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học cụ thể. Thực hiện có hiệu quả qui chế chuyên môn, không cắt xén chương trình, không dạy chay. Thực hiện theo đúng lịch sinh hoạt 1 ngày trên lớp của trẻ.

- Đổi mới phương pháp giáo dục trẻ, áp dụng tốt bộ tiêu chí lấy trẻ làm trung tâm và các hoạt động chăm sóc giáo dục trẻ, đẩy mạnh việc thực hiện ứng dụng công nghệ thông tin trong tổ chức các hoạt động, phát huy tính tích cực khi trẻ hoạt động.

- Phát động phong trào thi đua “Hai tốt”, phong trào thi đua “Tự học, tự rèn luyện”, phong trào thi đua “Làm đồ dùng đồ chơi dạy học”.

- Tăng cường các biện pháp bồi dưỡng đội ngũ để nâng cao chất lượng chăm sóc, giáo dục trẻ qua các hoạt động chuyên môn như dự giờ, thăm lớp, chuyên đề, hội thi, hội giảng, góp ý rút kinh nghiệm để nâng cao chất lượng chăm sóc, giáo dục tăng cường đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ các hoạt động chăm sóc giáo dục. Giao chỉ tiêu cam kết chất lượng chăm sóc giáo dục trẻ đối với mỗi giáo viên và các tổ gắn hiệu quả chăm sóc giáo dục trẻ với việc bình xét thi đua cuối năm học.

* Thao giảng cấp trường tổng số 46 tiết (02 đợt)

- Kết quả xếp loại giờ dạy:

+ Số tiết loại Giỏi = 30/46 tiết; đạt 65,2%

+ Số tiết loại Khá = 16/46 tiết; đạt 34,8%

(01 đồng chí GV nghỉ thai sản trong đợt thao giảng)

* Trong năm học nhà trường tổ chức thành công 02 chuyên đề cấp trường và chỉ đạo 04 tổ thực hiện các chuyên đề cấp tổ: Gồm 08 chuyên đề

- Thực hiện chuyên đề cấp trường: 02 chuyên đề

+ Chuyên đề 1 “*Nâng chất lượng giáo dục âm nhạc cho trẻ mầm non theo tiếp cận đa văn hóa*”

+ Chuyên đề 2 “*Ứng dụng Steam trong giáo dục MN*”

- Chỉ đạo thực hiện chuyên đề cấp tổ:

+ Tổ 5 tuổi: 02 chuyên đề: “*Nâng chất lượng giáo dục âm nhạc cho trẻ mầm non theo tiếp cận đa văn hóa*”; Chuyên đề “*Ứng dụng Steam trong giáo dục MN*”

+ Tổ 4 tuổi: 02 Chuyên đề: “*Nâng chất lượng giáo dục âm nhạc cho trẻ mầm non theo tiếp cận đa văn hóa*” Chuyên đề “*Tạo hình*”

+ Tổ 3 tuổi: 02 Chuyên đề: “*Nâng chất lượng giáo dục âm nhạc cho trẻ mầm non theo tiếp cận đa văn hóa*”; Chuyên đề “*Văn học*”

+ Tổ nhà trẻ: 02 Chuyên đề: “*NBPB*” Chuyên đề “*văn học*”

*** Tổ chức Hội thi cấp trường: 02 hội thi/năm:**

+ Hội thi “Bé thông minh nhanh trí”

+ Hội thi “Rung chuông vàng”

- Tham gia dự thi GVG cấp tỉnh 01 đ/c

5. Đánh giá về chất lượng đội ngũ CBQL và giáo viên:

5.1. Đánh giá về số lượng, chất lượng đội ngũ:

- Thực hiện nghiêm Chỉ thị 1737/CT-BGDĐT, ngày 15/5/2018 của Bộ Giáo dục và đào tạo về tăng cường công tác quản lý và nâng cao đạo đức nhà giáo. Trong năm học không có trường hợp vi phạm.

- 100% CBGVNV thực hiện tốt việc chấp hành các chủ trương của Đảng chính sách pháp luật của Nhà nước, thực hiện tốt các cuộc vận động, các quy định của ngành.

- Đội ngũ nhà trường đoàn kết có phẩm chất tốt, có lối sống giản dị lành mạnh, có tinh thần học hỏi nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, có năng lực chuyên môn vững vàng, đáp ứng yêu cầu ngày càng tốt cho công việc đổi mới công tác quản lý và nâng cao chất lượng chăm sóc giáo dục trẻ.

- Tổng số CBGVNV trong trường: 29 đ/c trong đó:

+ CBQL: 03 đ/c; GV: 24 đ/c; NV: 02 đ/c

- Kết quả xếp loại viên chức:

+ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 6/29 đ/c = 20,7%;

+ Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 22/29 đ/c = 75,9%.

+ Không hoàn thành nhiệm vụ: 01/29 đ/c = 3,4% (đ/c vi phạm DSKHHGD).

- *Kết quả đánh giá, xếp loại chuẩn hiệu trưởng, phó hiệu trưởng*

+ Xếp loại Khá: 3/3 đ/c, đạt: 100%;

- *Kết quả đánh giá, xếp loại giáo viên theo chuẩn nghề nghiệp GVMN:*

+ Xếp mức khá: 10/24 đ/c, đạt: 41,7%.

+ Xếp mức đạt: 14/24 đ/c, đạt: 58,3%.

5.2. Tỷ lệ CBGVNV đạt chuẩn, trên chuẩn:

- Trên chuẩn: 26/29 đ/c đạt 89.6% CBGVNV có trình độ trên chuẩn.

Trong đó:

+ CBQL: 3/3 đ/c = 100%;

+ GV: 22/24 đ/c = 92%;

+ NV: 01/02 đ/c = 50%;

- Đạt chuẩn: 01/29 đ/c = 3,5%;

- Chưa đạt chuẩn: $01/29 \text{ đ/c} = 3,5\%$ (đ/c đang học ĐH);
- Cán bộ, giáo viên trong trường có ý thức học tập, nâng cao trình độ chuyên môn. Trong năm học có 01 đ/c giáo viên đang học đại học chuyên ngành GDMN, 01 đ/c NV đang học cao đẳng chuyên ngành.

6. Công tác bồi dưỡng thường xuyên:

- Ngay từ đầu năm học CBGV xây dựng kế hoạch tự bồi dưỡng thường xuyên cho mỗi cá nhân, qua thăm lớp dự giờ, tự học, qua thông tin đại chúng, qua các lớp học tập trung của các cấp từ đó đã rút ra nhiều kinh nghiệm trong việc làm và để phát huy năng lực của mình.

7. Công tác tài chính, cơ sở vật chất:

- Năm học 2023-2024 nhà trường đã thực hiện nghiêm túc các khoản thu theo kế hoạch đã được Phòng Giáo dục và Đào tạo thẩm định, phối hợp với Ban đại diện cha mẹ học sinh thực hiện công khai, minh bạch các khoản thu, chi theo thỏa thuận, do đó đã nhận được sự đồng thuận trong toàn thể cha mẹ học sinh cũng như người dân trên địa bàn phường.

- Quản lý thu, chi đúng quy định, đảm bảo công khai minh bạch tài chính bếp ăn hàng ngày, thực hiện nghiêm túc chế độ hỗ trợ, miễn giảm cho học sinh thuộc đối tượng được miễn giảm theo quy định.

- Bảo quản và sử dụng thiết bị, đồ dùng, đồ chơi theo đúng quy định, thực hiện dân chủ, công khai. Bàn giao cho các lớp sử dụng các thiết bị đạt hiệu quả, trong năm học, nhà trường đã thường xuyên duy tu, bảo trì CSVC và trang thiết bị dạy học như máy tính, điện chiếu sáng, hệ thống quạt, đường cấp nước, đồ chơi ngoài trời.

8. Công tác kiểm tra:

- Nhà trường đã xây dựng kế hoạch kiểm tra nội bộ với các hình thức kiểm tra định kỳ, kiểm tra có báo trước, kiểm tra đột xuất. Sau kiểm tra nhà trường thông báo kết luận kiểm tra bằng văn bản tới từng cá nhân. Trong đó đánh giá rõ các ưu điểm và chỉ ra những hạn chế đề nghị cần khắc phục sau kiểm tra.

- Việc thực hiện quy chế dân chủ, công khai, thực hành tiết kiệm chống lãng phí luôn được quán triệt và quan tâm thực hiện nghiêm túc từ BGH đến các đoàn thể cá nhân trong nhà trường.

+ Tổng số CBGVNV được kiểm tra toàn diện: 28/29 đạt 96,6%

Số CBGVNV xếp loại tốt: 17/29 đạt 60,7%

Số CBGVNV xếp loại khá: 11/29 đạt 39,3%

Số giáo viên xếp loại chưa ĐYC: 0 đạt %

9. Công tác Đảng, đoàn thể trong trường học:

- Tổng số Đảng viên: 10 đồng chí; Chi bộ nhà trường chỉ đạo tốt các hoạt

động nhà trường, phối kết hợp với các đoàn thể để triển khai thực hiện các Chỉ thị, Nghị quyết, các nhiệm vụ trong năm học một cách kịp thời.

- Trong năm 2024 chi bộ đã hoàn thiện hồ sơ lý lịch gửi cấp trên để chuyển đảng viên chính thức cho 01 đ/c, giới thiệu 01 quần chúng tham gia lớp học nhận thức về đảng và đang hoàn thiện hồ sơ để kết nạp đảng.

- Công tác phối hợp giữa chuyên môn và công đoàn, đoàn thanh niên được thực hiện thường xuyên, hiệu quả. Các tổ chức đoàn thể trong nhà trường đóng vai trò tích cực trong công tác xây dựng khối đoàn kết nội bộ; tổ chức, vận động cán bộ giáo viên, nhân viên tham gia các phong trào thi đua; thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ, viên chức người lao động trong năm học và thực hiện chế độ chính sách cho người lao động. Công đoàn đã tổ chức động viên thăm hỏi kịp thời bản thân thành viên công đoàn, cũng như gia đình mỗi khi ốm, đau, hiếu, hỉ; chăm lo Tết Nguyên Đán, tặng quà cho đoàn viên, con đoàn viên.

- Phối hợp với Nhà trường, làm tốt công tác tuyên truyền mọi chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, cũng như các quy định của ngành.

10. Công tác kiểm định chất lượng giáo dục, trường chuẩn Quốc gia:

Duy trì trường chuẩn Quốc gia mức độ I, ngay từ đầu năm học nhà trường tiếp tục xây dựng kế hoạch, tự đánh giá chất lượng giáo dục chỉ đạo các nhóm đã tiến hành thu thập xử lý thông tin và tự đánh giá với sự nỗ lực của tập thể cán bộ, giáo viên trong nhà trường luôn duy trì vững các tiêu chuẩn, tiêu chí và từng bước củng cố vững chắc nâng cao chất lượng các tiêu chuẩn, tiêu chí của trường mầm non đạt chuẩn chất lượng giáo dục cấp độ 3 theo Thông tư 19/TT - BGDDT ngày 22/8/2018.

11. Công tác Cải cách hành chính, thực hiện chủ đề năm

- Xây dựng kế hoạch thực hiện chủ đề năm 2024 “*về xây dựng văn hóa, con người Việt Nam nhất là về văn hóa trong Đảng và đạo đức cách mạng trong tình hình mới*”. Tiếp tục thực hiện Quyết định số 4669/QĐ-UBND ngày 29/12/2018 của Ủy ban nhân dân thị xã Quảng Yên về việc ban hành Kế hoạch cải cách hành chính thị xã Quảng Yên năm 2019. Triển khai và thực hiện Bộ Quy tắc ứng xử theo quy định tại Thông tư số 06/2019/TT-BGDĐT ngày 12/4/2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo và các văn bản chỉ đạo của Sở GD&ĐT: Văn bản số 1076/SGDĐT-CTTT ngày 14/5/2019 về việc triển khai thực hiện Thông tư 06/2019/TT-BGDĐT; Kế hoạch số 2006/KH-SGDĐT ngày 19/8/2019 về triển khai thực hiện Đề án “Xây dựng Văn hóa ứng xử trong trường học giai đoạn 2018-2025” của ngành Giáo dục và Đào tạo tới viên chức, người lao động trong nhà trường.

12. Thực hiện các cuộc vận động và phong trào thi đua của nhà trường:

- Tiếp tục thực hiện hiệu quả Chỉ thị số 05/CT- TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với việc triển khai các cuộc vận động, các phong trào thi đua lớn của ngành. Tham gia đầy đủ các hội thi do các cấp tổ chức.

- Kết quả thi đua cuối năm học 2023 - 2024 nhà trường được các cấp công nhận.
- + Chi bộ: Đạt Chi bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ.
- + Công đoàn: Đạt Công đoàn vững mạnh.
- + Danh hiệu thi đua tập thể trường: Tập thể lao động tiên tiến.
- + Danh hiệu thi đua cá nhân: Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở: 06 đ/c; GVG cấp tỉnh 01 đ/c; Lao động tiên tiến: 28/29 đ/c.

ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Năm học 2023 - 2024 được sự quan tâm lãnh đạo chỉ đạo sát sao và kịp thời của các đ/c lãnh đạo Phòng GD&ĐT Thị xã Quảng yên, sự quan tâm chỉ đạo và giúp đỡ của Đảng uỷ, HĐND, UBND Phường Tân An, sự phối hợp của các cấp các ban ngành và hội phụ huynh học sinh cùng với sự nỗ lực phấn đấu không ngừng của tập thể CBGVNV các chỉ tiêu nhiệm vụ đề ra trong Hội nghị cán bộ viên chức đầu năm đã hoàn thành tốt nhiệm vụ năm học 2023-2024, qui mô trường lớp ổn định và phát triển, công tác duy trì sĩ số học sinh được thực hiện tốt.

2. Khó khăn

Nhà trường có 12 nhóm lớp nhưng vẫn còn có 02 nhóm lớp phải học tạm ở khối hiệu bộ, các phòng có diện tích hẹp không đủ diện tích.

- Giáo viên trẻ, kinh nghiệm chưa nhiều, trong phương pháp và hình thức tổ chức các hoạt động vẫn còn nhiều lúng túng, ít sáng tạo.

- Chất lượng đội ngũ chưa đồng đều, việc sử dụng thiết bị đồ dùng thông minh, đàn, sử dụng công nghệ thông tin vào giảng dạy của một số giáo viên còn hạn chế.

- Giáo viên trong độ tuổi sinh nở nhiều, thời gian nghỉ thai sản dài nên thiếu giáo viên trong một khoảng thời gian nhất định.

- Đa số phụ huynh làm nghề biển và nghề nông nghiệp và một số phụ huynh trẻ thì làm công nhân ở các công ty, xí nghiệp không có thời gian trực tiếp để đưa con đến trường, nhân dân có mức thu nhập thấp không ổn định, nhận thức không đồng đều ở một bộ phận phụ huynh chưa thực sự quan tâm đến tầm quan trọng của giáo dục mầm non chưa coi trọng việc đưa trẻ đến trường vẫn để con cho ông bà trông hoặc cho con đi làm biển cùng bố mẹ. Vì thế việc vận động phụ huynh đưa trẻ ra lớp ở độ tuổi nhà trẻ và 3,4 tuổi trong năm học chưa đạt được theo kế hoạch đề ra. Cụ thể tỷ lệ huy động trẻ nhà trẻ đạt 31,2% (*không đạt so với nghị quyết HNVCLĐ đầu năm 32.4%*); MG đạt 92% (*không đạt so với nghị quyết HNCBVC-LĐ đầu năm 95%*)

Phần thứ hai

PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM HỌC 2024-2025

Năm học 2024-2025, tình hình thời tiết có diễn biến phức tạp, Do cơn bão số 3 (YAGI) ảnh hưởng lớn đến phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn phường. Nhà trường bị thiệt hại nặng nề về cơ sở vật chất, trang thiết bị dạy học, với sự cố gắng nỗ lực của tập thể CBGVNV, nhà trường đã từng bước khắc phục khó khăn để công tác chăm sóc giáo dục trẻ sớm trở lại trường. Trên cơ sở những kết quả đã đạt được trong năm học 2023-2024, nhà trường cần làm tốt các nội dung sau để thực hiện tốt các chỉ tiêu chủ yếu và các nhiệm vụ giải pháp trọng tâm của năm học 2024-2025:

I. Một số chỉ tiêu cơ bản năm học 2024 - 2025:

1. Thực hiện kế hoạch phát triển giáo dục, PCGD:

- Giữ vững quy mô mạng lưới trường lớp theo kế hoạch được phê duyệt;
- Tổng số 12 nhóm, lớp.
- Tỷ lệ huy động trẻ nhà trẻ 54/153 cháu đạt: 35% trở lên
- Tỷ lệ huy động trẻ mẫu giáo 286/304 cháu đạt 94% trở lên (Trong đó trẻ 5 tuổi: 109/109 đạt 100%)

* Cụ thể: + 3 tuổi: 72/83 cháu = 87%

+ 4 tuổi: 105/112 cháu = 94%

+ 5 tuổi : 109/109 cháu = 100%

- Phường đạt chuẩn PCGDMNCTENT.

2. Chất lượng chăm sóc, giáo dục:

* *Chất lượng giáo dục:*

- + 100% trẻ đến trường học 2 buổi/ngày
- + Hoàn thành chương trình GDMN cho trẻ mẫu giáo 5- 6 tuổi: đạt 100%;
- + Tỷ lệ cháu chuyên cần đạt: 98% trở lên

* *Chất lượng chăm sóc nuôi dưỡng.*

- + Trẻ ăn bán trú tại trường: đạt 100%.
- + Trẻ phát triển bình thường về cân nặng, chiều cao: đạt 98% trở lên
- + Trẻ suy dinh dưỡng, thừa cân béo phì: dưới 2%.

3. Tổ chức Hội thi, chuyên đề, thao giảng năm học 2024 - 2025:

- Hội thi GV dạy giỏi cấp trường (dự kiến tháng 10/2024).
- Tham gia Hội thi GV dạy giỏi cấp thị xã (dự kiến tháng 12/2024).
- Hội thi "XDMT giáo dục lấy trẻ làm trung tâm" (dự kiến tháng 12/2024)

- Hội thi “Rung chuông vàng” (dự kiến tháng 4/2025)

*** Tổ chức chuyên đề cấp trường: 02 chuyên đề**

- Chuyên đề 1 “*Tổ chức hoạt động khám phá khoa học qua thực hành trải nghiệm cho trẻ MN*” (dự kiến tháng 12/2024)

- Chuyên đề 2 “*Tổ chức hoạt động phát triển thẩm mỹ theo quan điểm học bằng chơi, chơi bằng học*” (dự kiến tháng 03/2025)

*** Tổ chức chuyên đề cấp tổ gồm 04 chuyên đề:**

+ **Tổ 4-5; 5-6 tuổi:** 02 Chuyên đề “*Tổ chức hoạt động khám phá khoa học qua thực hành trải nghiệm cho trẻ MN*” (dự kiến Tháng 10/2024);

Chuyên đề “*Văn học*”(dự kiến tháng 03/2025)

+ **Tổ 3-4T; NT:** 02 Chuyên đề: “*Tạo hình*” (dự kiến tháng 11/2024);

Chuyên đề: “*NBPB*” (dự kiến tháng 04/2025);

*** Tổ chức thao giảng 2 đợt trong năm học:**

- Đợt 1: Từ ngày 20/10/2024 - 20/11/2024.

- Đợt 2: Từ ngày 08/03/2025 - 26/03/2025.

4. Về xây dựng đội ngũ:

- 100% CBQL giáo viên, nhân viên thực hiện nghiêm kỉ luật, kỉ cương, nề nếp, không vi phạm đạo đức nhà giáo.

* Về trình độ đào tạo: Duy trì trong năm học có số cán bộ, giáo viên, nhân viên đạt trình độ chuẩn, trên chuẩn: 28/29 đ/c = 96,6% .

Trong đó:

+ CBQL: 3/3 đ/c = 100%

+ Giáo viên: 23/24 đ/c = 95,8%.

+ Nhân viên: 1/1 đ/c = 50%

- Số giáo viên, nhân viên đạt trình độ chuẩn : 2/29 đ/c = 6,9%.

- Số giáo viên đạt trình độ chưa chuẩn: 1/29 đ/c = 3.4%. (Đ/c GV chưa đạt trình độ chuẩn dự kiến tốt nghiệp năm 2025)

- 100% GV sử dụng thành thạo CNTT và ứng dụng CNTT vào dạy học;

- Về chương trình bồi dưỡng thường xuyên:

+ 100% cán bộ quản lí và giáo viên hoàn thành chương trình BDTX

- Kết quả đánh giá CBQL theo Chuẩn HT, P.HT: Khá 3/3 đ/c đạt 100%,

- Kết quả đánh giá giáo viên theo Chuẩn nghề nghiệp:

+ Xếp loại Tốt : 10/24 đ/c, đạt: 41,6%.

+ Xếp loại khá: 14/24 đ/c, đạt: 58,4%.

- Kết quả xếp loại viên chức:

+ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 06/29 đ/c = 20,7%;

+ Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 22/29 đ/c = 75,9%;

+ Không hoàn thành nhiệm vụ: 01/29 đ/c = 3,4%; (ốm bệnh hiểm nghèo)

5. Công tác kiểm định chất lượng, xây dựng trường chuẩn quốc gia

- Duy trì trường chuẩn Quốc gia mức độ I. Tiếp tục rà soát tự đánh giá các tiêu chuẩn, tiêu chí kiểm định chất lượng mức độ 3.

6. Về cơ sở vật chất và trang thiết bị dạy học

- Thường xuyên sửa chữa đồ chơi kịp thời nếu có hiện tượng hư hỏng, xuống cấp, trang bị đầy đủ đồ dùng dạy học tối thiểu cho các lớp để tổ chức các hoạt động; bổ sung mua sắm đầy đủ đồ dùng phục vụ bếp ăn bán trú.

7. Công tác tài chính:

- Chỉ đạo thực hiện các khoản thu - Chi đúng theo quy định, sổ sách theo dõi đầy đủ, minh bạch, rõ ràng đúng pháp lý.

8. Nâng cao chất lượng kết quả thi đua

- Phân đấu đạt các danh hiệu thi đua:

* Tập thể: Tập thể lao động tiên tiến.

* Cá nhân: - Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở: 05/29 đ/c đạt 17,2%.

- Lao động tiên tiến: 28/29 đ/c đạt 96,5% (01 đ/c GV mắc bệnh hiểm nghèo).

- Giấy khen của UBND thị xã : 01/29 đ/c đạt 3,5%

9. Công tác Đảng - Đoàn thể.

- Kế hoạch phát triển Đảng viên mới

+ Năm 2024 kết nạp 01 đ/c đảng viên

+ 100% đảng viên trong chi bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ, Chi bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ.

+ Công đoàn đạt công đoàn cơ sở vững mạnh.

+ Chi đoàn: Vững mạnh.

II. Các nhiệm vụ, giải pháp cụ thể trong năm.

1. Đổi mới công tác quản lý giáo dục

- Triển khai kịp thời, hiệu quả các văn bản, chính sách về GDMN, bảo đảm các điều kiện để thực hiện Chương trình GDMN.

- Thực hiện nghiêm túc các quy định tại các văn bản quy phạm pháp luật và văn

bản chỉ đạo về GDMN. Duy trì và nâng cao chất lượng PCGDMNTENT, tiến tới thực hiện phổ cập GDMN trẻ em mẫu giáo 3-5 tuổi và đổi mới Chương trình GDMN.

- Thực hiện đúng quy định, hiệu quả các chính sách phát triển GDMN theo quy định. Tăng cường huy động các nguồn lực của xã hội đầu tư cho phát triển GDMN

- Tiếp tục thực hiện nghiêm túc các khoản thu dịch vụ phục vụ, hỗ trợ hoạt động giáo dục theo quy định, phù hợp với điều kiện của địa phương.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong công tác quản lý, Tiếp tục sử dụng và lưu trữ hệ thống hồ sơ sổ sách, văn bản đúng quy định, khoa học, tinh gọn, hiệu quả đáp ứng thực hiện nhiệm vụ trong nhà trường.

- Nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định Lồng ghép các nội dung kiểm tra về sử dụng và bảo quản thiết bị, đồ dùng dạy học, đồ chơi; gắn kết với việc nâng cao chất lượng thực hiện Chuyên đề “*Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm giai đoạn 2021-2025*” và phòng chống bạo lực học đường. Thực hiện thường xuyên việc kiểm tra trong nhà trường.

- Xây dựng qui chế phối hợp giữa các tổ chức, đoàn thể, Ban Đại diện cha mẹ trẻ em. Thực hiện quy chế dân chủ trong quản lý các hoạt động ở cơ sở trong nhà trường.

2. Nâng cao chất lượng hoạt động nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ em

Bảo đảm an toàn về thể chất và tinh thần cho trẻ em; phòng, chống và ứng phó hiệu quả với thiên tai, dịch bệnh. quán triệt và thực hiện nghiêm quy định về công tác phòng chống bạo hành trẻ em, bảo đảm an toàn trường học; triển khai thực hiện quy định về xây dựng trường học an toàn, phòng chống tai nạn thương tích trong nhà trường, nêu cao tinh thần trách nhiệm, tuyệt đối đảm bảo an toàn cho trẻ em. Tuyên truyền, phổ biến các nguy cơ có thể xảy ra và hướng dẫn các biện pháp, kỹ năng phòng, chống tai nạn, thương tích đối với trẻ em; giáo dục kiến thức, kỹ năng phòng cháy, chữa cháy và cứu nạn, cứu hộ và bảo đảm an toàn cho trẻ em

- Đổi mới hoạt động nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ em, nâng cao chất lượng thực hiện Chương trình GDMN. Công tác nuôi dưỡng, chăm sóc sức khỏe cho trẻ em, Thực hiện tốt công tác y tế trường học theo quy định, bảo đảm 100% trẻ đến trường được kiểm tra sức khỏe và đánh giá tình trạng dinh dưỡng bằng biểu đồ tăng trưởng của Tổ chức Y tế thế giới; phối hợp với ngành y tế thực hiện tốt các biện pháp theo dõi, chăm sóc sức khỏe, phòng chống dịch bệnh, phòng chống suy dinh dưỡng, thừa cân, béo phì cho trẻ em.

- Thực hiện nghiêm công tác tổ chức nuôi dưỡng theo quy định về số bữa ăn, nhu cầu dinh dưỡng khuyến nghị, phân bố bữa ăn phù hợp; Phối hợp với trạm y tế bảo đảm an toàn thực phẩm theo qui định.

- Đẩy mạnh giáo dục trẻ kỹ năng thực hành vệ sinh cá nhân, tự bảo vệ chăm sóc sức khỏe; lồng ghép nội dung giáo dục dinh dưỡng, sức khỏe, phòng, chống tai nạn thương tích trong thực hiện chế độ sinh hoạt hằng ngày phù hợp với điều kiện

thực tế; phối hợp chế độ dinh dưỡng và vận động phù hợp đối với trẻ suy dinh dưỡng, thừa cân - béo phì. Tăng cường lồng ghép giáo dục phát triển vận động và dinh dưỡng để phát triển thể chất, thể lực cho trẻ em. Bảo đảm hài hòa giữa nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục giúp trẻ em phát triển cơ thể cân đối, khỏe mạnh, nhanh nhẹn.

+ Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng thực hiện Chương trình GDMN triển khai các giải pháp, phát huy tính chủ động của nhà trường trong việc phát triển chương trình GDMN phù hợp với điều kiện của nhà trường, địa phương, khả năng và nhu cầu của trẻ.

+ Đổi mới phương pháp, hình thức tổ chức các hoạt động giáo dục phát triển toàn diện trẻ em theo Chương trình GDMN, khuyến khích tổ chức các hoạt động thực hành, trải nghiệm, học thông qua chơi...; bảo đảm điều kiện, môi trường giáo dục, thời gian tổ chức các hoạt động cho trẻ ở ngoài trời và trong lớp theo chế độ sinh hoạt hằng ngày.

+ Chủ động hợp tác, áp dụng mô hình giáo dục tiên tiến, hiện đại phù hợp với điều kiện thực tiễn địa phương, đơn vị.

+ Tổ chức tổng kết, đánh giá Chuyên đề “Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm, giai đoạn 2021- 2025” bảo đảm chất lượng, hiệu quả, tiết kiệm; Trong năm học 2024-2025, tập trung nhân rộng các mô hình, điển hình thực hiện tốt Chuyên đề; tổ chức các hoạt động tham quan, học tập, đẩy mạnh các hoạt động truyền thông về kết quả, ưu điểm thực hiện chuyên đề, bài học kinh nghiệm, mô hình sáng tạo.

+ Bảo đảm chất lượng giáo dục hoà nhập trẻ em khuyết tật, thực hiện nghiêm túc các quy định về giáo dục hòa nhập; truyền thông nâng cao nhận thức của cha mẹ trẻ và cộng đồng về giáo dục hòa nhập đối với trẻ em và trẻ khuyết tật để đảm bảo cơ hội trẻ em được nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục. Thực hiện đúng quyền lợi của trẻ em, GV có trẻ em khuyết tật học hòa nhập. Tăng cường năng lực cho đội ngũ CBQL, GVMN trong quản lý và thực hiện giáo dục trẻ khuyết tật.

+ Tăng cường lồng ghép, tích hợp các nội dung giáo dục, đảm bảo chất lượng, hiệu quả trong tổ chức thực hiện Chương trình GDMN: giáo dục quyền con người, giáo dục giới, an toàn giao thông, kỹ năng sống xanh, bảo vệ môi trường, ứng phó biến đổi khí hậu...

+ Chuẩn bị cho trẻ em 5 tuổi sẵn sàng vào học lớp một đáp ứng yêu cầu liên thông với Chương trình lớp một: Phối hợp với gia đình, cộng đồng tuyên truyền việc trẻ em được nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục theo chương trình GDMN bảo đảm điều kiện vào học lớp một; tăng cường các giải pháp thực hiện hiệu quả các hoạt động chuẩn bị cho trẻ sẵn sàng vào học lớp một; Tuyệt đối không dạy trước chương trình lớp một cho trẻ em 5 tuổi dưới mọi hình thức.

Làm tốt các giải pháp để tăng tỷ lệ huy động trẻ em dưới 5 tuổi ra lớp; tăng tỷ lệ trẻ được CSGD, đảm bảo quy định; phấn đấu duy trì vững chắc tỷ lệ trẻ mẫu giáo

5 tuổi ra lớp, đảm bảo đạt yêu cầu tiêu chuẩn phổ cập GDMNCTENT so với năm học trước; huy động trẻ em khuyết tật trong độ tuổi có khả năng học tập ra lớp.

3. Đảm bảo các điều kiện trường lớp, CSVC, đội ngũ

Giữ vững quy mô mạng lưới trường lớp theo kế hoạch được phê duyệt, tiếp tục làm tốt công tác tuyên truyền vận động phụ huynh đưa trẻ trong độ tuổi đến trường, sắp xếp trẻ đến trường vào các lớp phù hợp với điều kiện thực tế của nhà trường, thực hiện sử dụng và bảo quản đồ dùng, đồ chơi, thiết bị trong nhà trường.

- Thực hiện các giải pháp huy động trẻ đến trường, lớp mầm non đảm bảo chỉ tiêu được giao hướng đến thực hiện phổ cập GDMN trẻ em mẫu giáo 3-5 tuổi, duy trì, nâng cao chất lượng PCGDMNTENT, tăng tỷ lệ trẻ được chăm sóc, giáo dục đảm bảo quy định.

Chủ động rà soát điều kiện, tiêu chuẩn, xây dựng kế hoạch công tác tự đánh giá công tác kiểm định chất lượng mức độ 3 và trường chuẩn quốc gia phù hợp với điều kiện thực tiễn của nhà trường có hiệu quả theo Thông tư số 19/2018/TT-BGDĐT ngày 22/8/2018 của BGD và Đào tạo quy định kiểm định chất lượng giáo dục và công nhận đạt chuẩn quốc gia đối với trường mầm non. Giữ vững trường chuẩn Quốc gia mức độ I và chuẩn bị tốt các điều kiện về cơ sở vật chất để đảm bảo các tiêu chí trường chuẩn Quốc gia, phấn đấu xây dựng trường chuẩn Quốc gia mức độ II cho các năm học tiếp theo.

Triển khai công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ CBQL và GVMN theo quy định, bồi dưỡng giáo viên đạt chuẩn đào tạo theo quy định tại Luật Giáo dục sửa đổi 2019, Đổi mới phương pháp giáo dục trẻ em, linh hoạt thực hiện các hoạt động giáo dục, điều chỉnh phù hợp, đáp ứng được các nhu cầu, khả năng khác nhau của trẻ em và điều kiện thực tiễn của trường, lớp. Thực hiện hiệu quả nội dung Kế hoạch số 446/KH-BGDĐT ngày 28/3/2023 của Bộ trưởng Bộ GDĐT ban hành Kế hoạch hướng dẫn nâng cao năng lực chuyên môn cho CBQL và giáo viên mầm non đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục; đổi mới nội dung và phương thức bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ CBQL, giáo viên đáp ứng yêu cầu thực hiện Chương trình GDMN; quan tâm bồi dưỡng cho đội ngũ giáo viên, bồi dưỡng giáo viên đạt chuẩn đào tạo theo quy định tại Luật Giáo dục sửa đổi 2019. Tăng cường bồi dưỡng nâng cao đạo đức, trách nhiệm nghề nghiệp, tình yêu thương, trách nhiệm bảo vệ trẻ cho đội ngũ. Khuyến khích CBQL và giáo viên tự học và khai thác nguồn tài liệu, học liệu thông qua nhiều hình thức khác nhau để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

Xây dựng kế hoạch thực hiện công tác bồi dưỡng thường xuyên giáo viên trong nhà trường và tạo điều kiện khuyến khích đội ngũ CB, GV, NV học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, phẩm chất đạo đức nghề nghiệp, tình yêu thương, trách nhiệm đối với trẻ và năng lực chuyên môn để đáp ứng yêu cầu chăm sóc giáo dục trẻ. Bố trí sắp xếp đội ngũ phù hợp với năng lực, trình độ, hoàn cảnh của giáo viên. Xây dựng giáo viên làm lòng cốt để giúp đỡ, hỗ trợ những giáo viên còn hạn chế trong chuyên môn. Chỉ đạo đổi mới nội dung,

hình thức sinh hoạt tổ chuyên môn trong nhà trường. Đổi mới hình thức nội dung hình thức tổ chức, Hội thi, Hội thảo chuyên đề cấp trường, cấp tổ, thiết thực hiệu quả, tạo điều kiện cho đội ngũ tham gia học tập chuyên môn, hội thi các cấp tổ chức. Thực hiện có hiệu quả các quy định về quy trình đánh giá chuẩn: Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng, chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non theo các văn bản hiện hành. Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách đối với đội ngũ giáo viên theo quy định hiện hành.

4. củng cố, nâng cao chất lượng PCGDMNTENT và chuẩn bị phổ cập GDMN cho trẻ em mẫu giáo 3-5 tuổi

- Thực hiện công tác kiểm tra, công nhận đạt chuẩn PCGDMNTENT đúng quy định. Duy trì vững chắc phường đạt chuẩn PCGDMNTENT Phối hợp với 02 cấp học trên địa bàn, các khu phố cập nhật dữ liệu năm 2024 trên hệ thống thông tin điện tử quản lý phổ cập giáo dục- XMC; Lưu trữ đủ hồ sơ theo quy định quy định. Triển khai thực hiện đầy đủ, kịp thời, đúng quy định các chính sách của Trung ương và Tỉnh đối với trẻ mầm non được quy định tại: Nghị quyết số 204/2019/HĐND, Nghị định số 105/2020/NĐ-CP, Nghị quyết số 16/2021/HĐND, Nghị quyết số 21/2021/NQ-HĐND, Nghị quyết số 36/2021/HĐND và các chế độ, chính sách hiện hành khác đối với trẻ. Thực hiện đầy đủ, kịp thời, đúng quy định các chính sách hiện hành của các cấp đối với trẻ mầm non.

- Chuẩn bị phổ cập GDMN cho trẻ em mẫu giáo 3-5 tuổi: Tăng cường công tác tham mưu, chuẩn bị các nguồn lực, ưu tiên bảo đảm ngân sách để hoàn thành mục tiêu về phổ cập GDMN cho trẻ em mẫu giáo từ 3 đến 5 tuổi vào năm 2030 theo Nghị quyết số 42-NQ/TW, Nghị quyết số 68/NQ-CP, Chương trình hành động số 37-CTr/TU và Kế hoạch 155/KH-UBND.

5. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số.

Triển khai thực hiện hiệu quả Đề án “Tăng cường ứng dụng CNTT và chuyển đổi số trong giáo dục và đào tạo giai đoạn 2022-2025” Khai thác triệt để, hiệu quả hạ tầng công nghệ thông tin đã được trang bị: trang website của ngành, của nhà trường; trang Fanpage, facebook, nhóm zalo để hỗ trợ công tác tuyên truyền, phối hợp quản lý, tổ chức các hoạt động nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ tại nhà trường. Triển khai các phần mềm hỗ trợ trong công tác quản lý để thực hiện các hoạt động (tuyển sinh, kế hoạch giáo dục, điểm danh trẻ, theo dõi chỉ đạo, quản lý bán trú, quản lý đồ dùng, đồ chơi...) Đổi mới hoạt động sinh hoạt chuyên môn về việc sử dụng được các phần mềm ứng dụng cơ bản trong nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ và quản lý nhóm, lớp.

6. Phát động phong trào thi đua, đẩy mạnh công tác truyền thông

Tiếp tục đẩy mạnh hoạt động truyền thông, quán triệt sâu sắc các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và của Bộ GDĐT về đổi mới và phát triển GDMN. Các chủ trương, chính sách, các văn bản quy phạm pháp luật và văn bản có liên quan đến GDMN mới được ban hành, hoặc sửa đổi bổ sung, thay thế thuộc lĩnh vực GDMN, tôn vinh các tấm gương nhà giáo điển hình tiêu biểu có nhiều

đóng góp phát triển cho sự phát triển của nhà trường. Phổ biến kiến thức nuôi dạy trẻ theo khoa học cho các bậc cha mẹ và cộng đồng bằng nhiều hình thức phù hợp; Xây dựng kế hoạch và lộ trình thực hiện công tác truyền thông, tuyên truyền theo tháng, theo các chủ đề, chuyên mục trong năm học.

- Xây dựng trang thông tin điện tử để tạo điều kiện cho các bậc cha mẹ trao đổi, phối hợp với nhà trường trong nuôi, dạy trẻ, huy động sự tham gia của các tổ chức xã hội, các bậc cha mẹ và cộng đồng cùng chăm lo, phát triển GDMN.

7. Công tác thanh tra, kiểm tra

- Nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định Lồng ghép các nội dung kiểm tra về sử dụng và bảo quản thiết bị, đồ dùng dạy học, đồ chơi; Thực hiện Chủ đề năm học “*Xây dựng trường mầm non hạnh phúc, lấy trẻ em làm trung tâm*” gắn kết với việc nâng cao chất lượng thực hiện Chuyên đề “*Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm giai đoạn 2021-2025*” và phòng chống bạo lực học đường. Thực hiện thường xuyên việc kiểm tra trong nhà trường bảo đảm công khai, minh bạch, thực chất nhằm mục đích thực hiện nghiêm túc các quy định và nâng cao chất lượng thực hiện nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ.

8. Triển khai hiệu quả công tác thống kê, báo cáo.

Thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo của các cấp theo quy định.

9. Công tác thi đua khen thưởng và triển khai các cuộc vận động.

Tổ chức đăng ký cam kết thi đua từ đầu năm học, công tác thi đua khen thưởng đảm bảo công khai minh bạch với những tiêu chí rõ ràng hiệu quả gắn với nhiệm vụ được giao.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ năm học 2023 -2024 và phương hướng, chỉ tiêu, biện pháp thực hiện nhiệm vụ năm học 2024- 2025 của Trường Mầm non Tân An. Kính mong đón nhận được sự quan tâm của Phòng Giáo dục và Đào tạo, Đảng ủy, UBND, các Ban ngành, đoàn thể, các bậc phụ huynh học sinh trên địa bàn phường quan tâm giúp đỡ để nhà trường thực hiện nhiệm vụ năm học 2024 - 2025 đạt kết quả tốt.

Nơi nhận:

- PGD&ĐT (B/c);
- UBND phường (B/c);
- Các tổ CM;
- Lưu: VT

Tân An, ngày 02 tháng 10 năm 2024



Lê Thị Xoan



TỔNG HỢP
Ý kiến, kiến nghị Hội nghị cấp tổ năm học 2024-2025.

Căn cứ công văn số 275/LT-PGD&ĐT-LĐLĐ “V/v tổ chức Hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động; Hội nghị người lao động tại các cơ sở trường học năm học 2024-2025”.

Căn cứ vào kế hoạch chỉ đạo tổ chức Hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động năm học 2024-2025 của trường Mầm non Tân An.

Ngày 25 tháng 09 năm 2024, Các tổ chuyên môn đã tiến hành Hội nghị cấp tổ, thảo luận các nội dung báo cáo kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học, các phong trào thi đua và các giải pháp thiết thực nhằm giải quyết, tháo gỡ những vấn đề còn hạn chế. Hội nghị đã đi đến thống nhất nội dung, ý kiến, kiến nghị như sau:

*** Về nhận xét các báo cáo:**

- 2/2 tổ đã nhất trí với các bản báo cáo dự thảo cụ thể:

+ Báo cáo Kết quả thực hiện nghị quyết Hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động năm học 2023-2024 và phương hướng hoạt động năm học 2024-2025.

+ Báo cáo tổng kết phong trào thi đua năm học 2023-2024 và phương hướng phong trào thi đua năm học 2024-2025.

+ Nội dung các tiêu chí thi đua của nhà trường.

+ Các quy chế hoạt động của đơn vị.

*** Về các chỉ tiêu thi đua các tổ:**

- Tổ 4-5 tuổi:

+ Giáo viên dạy giỏi cấp thị xã: 07/12 đạt 58,3%

+ Lao động tiên tiến 14/14 đồng chí, đạt 100%

+ Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở: 4/14 đồng chí đạt 28,6%

- Tổ 3 tuổi- Nhà trẻ:

+ Giáo viên dạy giỏi cấp thị xã: 03 đc

+ Lao động tiên tiến 11/11 đồng chí đạt 100%

+ Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở: 03/11 đồng chí đạt 27%

*** Ý kiến, kiến nghị:**

- Tổ 4-5 tuổi:

+ Đề nghị bổ sung thêm tủ đồ dùng học sinh cho lớp 5 tuổi C

- + Đề nghị nhà trường khắc phục tu sửa CSVC cho các lớp
- + Đề nghị hợp đồng bổ sung giáo viên cho lớp 4 tuổi C
- Tổ 3 tuổi- Nhà trẻ:
 - + Đề nghị nhà trường hỗ trợ kinh phí xây dựng môi trường CSVC theo hướng xây dựng môi trường lấy trẻ làm trung tâm.
 - + Đề nghị thay các cửa sổ gỗ kính đã bị bão đập vỡ kính ở các lớp 3TA, 3TB, 3TC

Trên đây là một số ý kiến, kiến nghị của Hội nghị cấp tổ, đề nghị các đồng chí Đại biểu quan tâm xem xét.

Tân An, ngày 27 tháng 09 năm 2024

T/M. BAN CHẤP HÀNH

CHỦ TỊCH



Lê Thị An

Tân An ngày 02 tháng 10 năm 2024

BÁO CÁO

Hoạt động Ban thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2022-2024 Và kế hoạch hoạt động nhiệm kỳ 2024-2026

Ban TTND Trường Mầm non Tân An được bầu tại hội nghị cán bộ viên chức và người lao động tháng 09 năm 2022, gồm 3 thành viên thực hiện việc giám sát theo cơ chế kiêm nhiệm.

Sau khi được bầu, Ban TTND đã căn cứ nhiệm vụ, quyền hạn để tiến hành làm việc dưới sự chỉ đạo trực tiếp của chỉ bộ, Ban giám hiệu và tổ chức Công đoàn cơ sở. Ban TTND đã tập trung thực hiện các công việc đã đề ra trên cơ sở chức năng và nhiệm vụ được giao trong nội dung của Luật Thanh tra Nhân dân năm 2010, cùng các nghị định hướng dẫn của chính phủ, của Tổng liên đoàn lao động Việt Nam. Trên tinh thần đó Ban TTND đã giám sát hiệu quả quá trình thực hiện Nghị quyết của Hội nghị Nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động nhằm đảm bảo dân chủ, kỷ cương trong trường học.

I- Kết quả thực hiện nhiệm vụ của Ban TTND nhiệm kỳ 2022-2024

1. Giám sát việc thực hiện chủ trương chính sách của Đảng và Nhà nước:

Ban giám hiệu Trường Mầm non Tân An trong những năm vừa qua đã thực hiện tốt nhiệm vụ giáo dục tư tưởng chính trị, pháp luật của nhà nước đầy đủ, kịp thời đến từng cán bộ giáo viên của nhà trường. Triển khai đầy đủ, kịp thời kế hoạch, nhiệm vụ năm học để cán bộ giáo viên nhà trường thực hiện yêu cầu giáo dục có hiệu quả. Triển khai và thực hiện tất cả các cuộc vận động, chủ đề và các phong trào thi đua của ngành và của địa phương như: “*Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo; Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, khơi dậy khát vọng xây dựng, phát triển TX Quảng Yên trở thành thành phố trước 2025, đô thị loại 2 trước năm 2030; Xây dựng trường MN xanh, an toàn thân thiện. Nâng cao hiệu quả thu hút vốn đầu tư và chất lượng đời sống nhân dân. Nâng cao tăng trưởng kinh tế, phát triển văn hóa, con người giàu bản sắc Quảng Ninh*”

2. Giám sát việc thực hiện các quy chế trong nhà trường:

- Thực hiện yêu cầu dân chủ hoá trong trường học, thực hiện sự đổi mới trong giảng dạy của nhà trường, tổ chuyên môn đã phối hợp chặt chẽ với tổ chức

CD tổ chức cho toàn thể cán bộ giáo viên, nhân viên xây dựng các quy chế hoạt động, đồng thời thông qua các quy chế để 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên thảo luận để đưa vào nghị quyết. Thực hiện nghiêm túc và có hiệu quả trong nhà trường.

- Đa số các đồng chí cán bộ, giáo viên, nhân viên thực hiện nghiêm túc ngày công, giờ công, không có trường hợp nào vi phạm kỷ luật lao động

3. Giám sát việc thực hiện Nghị quyết hội nghị Nhà giáo, CBQL, người lao động đã đề ra hằng năm:

- Nghị quyết hội nghị của các năm học được đề ra dựa theo kế hoạch năm học và được biểu quyết thống nhất thực hiện trong hội nghị Nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động theo nguyên tắc tập trung dân chủ, các chương trình hành động, các chỉ tiêu kế hoạch năm học đã được thực hiện thường xuyên và nghiêm túc.

4. Giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách của người lao động

Trong nhiệm kỳ vừa qua được sự chỉ đạo của Ban giám hiệu nhà trường, Ban Chấp hành công đoàn, tổ chuyên môn. Ban TTND đã thường xuyên theo dõi, nắm bắt các thông tin về việc thực hiện các chế độ chính sách đối với giáo viên và học sinh được chi trả đầy đủ theo chế độ; Việc thu, chi các nguồn tài chính trong nhà trường đều đảm bảo đúng quy định, đúng mục đích và không phát hiện có sự vi phạm nguyên tắc tài chính trong nhà trường.

5. Giám sát việc tiếp dân và xử lý đơn, thư khiếu nại tố cáo.

- Trong nhiệm kỳ vừa qua, ban TTND không nhận được đơn thư khiếu tố, khiếu nại hoặc các hiện tượng bất bình thường trong các tổ chức của nhà trường yêu cầu ban TTND làm việc.

6. Kết luận của BTTND

- Qua quá trình thực hiện nhiệm vụ và quyền hạn của ban TTND nhiệm kỳ vừa qua, ban TTND nhận thấy rằng: tất cả các đồng chí cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, các tổ chức trong nhà trường đều không có sai phạm trong việc thực hiện chính sách pháp luật của Đảng và Nhà nước, không có sai phạm trong việc thực hiện các quy chế và Nghị quyết của hội nghị cán bộ viên chức người lao động đề ra, không có sai phạm trong việc thực hiện các chế độ tài chính, việc thực hiện thu thi tài chính và đảm bảo tốt chế độ chính sách của mỗi cán bộ giáo viên, nhân viên.

II- Kế hoạch hoạt động của Ban TTND Nhiệm kỳ 2024- 2026

Nhằm giúp cho Ban TTND hoạt động đảm bảo nguyên tắc khách quan, công khai, dân chủ, kịp thời và đúng pháp luật, giữ vững sự ổn định của nhà trường, góp phần tạo sự đồng thuận, đoàn kết trong đội ngũ cán bộ, nhà giáo và người lao động. Đồng thời phát huy vai trò, trách nhiệm, quyền hạn và nghĩa vụ của Ban TTND nhằm đảm bảo kỷ cương, nguyên tắc trong nhà trường và mọi quyền lợi của cán bộ, giáo viên, nhân viên tạo điều kiện cho mọi tổ chức trong nhà trường hoàn thành tốt nhiệm vụ năm học và giữ vững các thành tích đã đạt được trong nhiều năm qua. Ban TTND dự thảo kế hoạch hoạt động nhiệm kì 2024-2026 như sau:

1- Tiếp tục giám sát việc thực hiện chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước đối với các tổ chức trong nhà trường.

2- Tiếp tục giám sát việc thực hiện các quy chế và Nghị quyết mà hội nghị Nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động nhiệm kì 2024-2026 đề ra đối với các tổ chức và cá nhân trong nhà trường. Đặc biệt chú trọng phối hợp với chuyên môn, các bộ phận công tác giám sát chặt chẽ việc thực hiện cuộc vận động, các phong trào thi đua của ngành, của trường và của địa phương

3- Tiếp tục giám sát việc thực hiện chế độ chính sách của người lao động và hoạt động tài chính trong nhà trường.

4- Theo dõi và nắm bắt kịp thời các thông tin cần thiết trong công tác giám sát, thực hiện đầy đủ, nghiêm túc sự chỉ đạo của tổ chức Công đoàn cơ sở và của Ban TTND cấp trên. Giải quyết kịp thời các đơn thư khiếu nại, tố cáo theo đúng thẩm quyền và trách nhiệm quyền hạn, đảm bảo dân chủ, kỷ cương, tình thương, trách nhiệm trong nhà trường nhằm mục đích nhà trường phát triển cả chất và lượng theo phương hướng hoạt động trong năm học mới.

Để thực hiện nhiệm vụ đề ra, Ban TTND căn cứ vào nghị quyết của Hội nghị NG,CBQL, NLD của từng năm học và sự phân công của tổ chức Công đoàn nhà trường, sẽ xây dựng chương trình kế hoạch hoạt động thường xuyên, định kỳ và chuyên đề. Chương trình, kế hoạch hoạt động đảm bảo được sự chấp nhận của tổ chức Công đoàn trường.

TM. BAN THANH TRA NHÂN DÂN
TRƯỞNG BAN



Bùi Thị Mát

Tân An, ngày 02 tháng 10 năm 2024

BIÊN BẢN

Hội nghị Cán bộ, viên chức, người lao động năm học 2024- 2025

Hôm nay vào hồi 13h30 ngày 02 tháng 10 năm 2024 trường Mầm non Tân An tiến hành tổ chức hội nghị Cán bộ, viên chức, người lao động năm học 2024- 2025, tại văn phòng trường mầm non Tân An.

** Thành phần:*

- Tổng số cán bộ viên chức, lao động được triệu tập của nhà trường 29 người.

- Tổng số cán bộ viên chức, lao động dự hội nghị 28 người.

- Tổng số cán bộ, viên chức, lao động được triệu tập vắng mặt: 01 đồng chí (Có lý do).

- Đại biểu dự Hội nghị

+ Đại biểu phòng giáo dục:

- Đ/c: Nguyễn Thị Thuý Hồng- Phó Trưởng PGD&ĐT Thị xã.

+ Đại biểu địa phương:

Đ/c: Vũ Văn Thông- Đảng uỷ viên- Chủ tịch Hội CCB phường Tân An

+ Đại biểu đại diện Hội cha mẹ trẻ em:

Bà Phạm Thị Chi- Trưởng Ban đại diện Hội cha mẹ trẻ em

*** Nội dung Hội nghị:**

I/ Ổn định tổ chức, tuyên bố lý do, giới thiệu đại biểu

II/ Bầu đoàn chủ tịch, Hội nghị

Đoàn chủ tịch gồm 3 đồng chí: Hiệu trưởng, CTCD, 1 đ/c tổ trưởng tổ chuyên môn Cụ thể:

1) Đ/c: Lê Thị Xoan: Hiệu trưởng nhà trường .

2) Đ/c: Lê Thị An: - Phó hiệu trưởng - Chủ tịch Công Đoàn nhà trường

3) Đ/c: Hoàng Thị Thuý Huyền – Tổ phó Tổ chuyên môn 4-5 tuổi.

III. Nội dung hội nghị

1. Đoàn chủ tịch giới thiệu đoàn thư ký gồm 2 đồng chí

1) Đ/c: Bùi Thị Linh Giang- Giáo viên.

2) Đ/c Vũ Thị Huệ – Giáo viên

2. Đ/c Lê Thị Xoan- Báo cáo kết quả thực hiện nghị quyết “ Hội nghị Cán bộ, viên chức, người lao động năm học 2023- 2024 và phương hướng thực hiện nhiệm vụ năm học 2024- 2025”.

2.1 Kết quả thi đua, khen thưởng năm học 2023 - 2024:

- Danh hiệu tập thể:

+ Chi bộ: Đạt Chi bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ.

+ Danh hiệu thi đua tập thể trường: Tập thể lao động tiên tiến.

+ Công đoàn: Đạt Công đoàn vững mạnh

+ Lao động tiên tiến: 28/29 đ/c.

- Danh hiệu thi đua cá nhân: Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở: 06

2.2. Các chỉ tiêu thi đua năm học 2024-2025

- Chi bộ: Hoàn thành tốt nhiệm vụ;

- Nhà trường: Tập thể lao động tiên tiến;

- Công đoàn: Vững mạnh; - Đoàn Thanh niên: Vững mạnh.

* Cá nhân:

- Lao động tiên tiến: 28/29 đ/c đạt 96,5%.

- CSTĐ cấp cơ sở: 05/29 đ/c đạt 17,2%.

- UBND thị xã tặng Giấy khen: 01 đ/c đạt 3,5% ;

3. Đ/c Lê Thị An– Báo cáo tổng hợp các kiến nghị, đề xuất của cán bộ, giáo viên, nhân viên.

- 100% các đồng chí CB, GV, nhân viên nhất trí các báo cáo và không có ý kiến đề xuất.

4. Đ/c Bùi Thị Mát- Trưởng Ban thanh tra nhân dân báo cáo báo cáo tổng kết nhiệm kỳ 2022 - 2024 và phương hướng hoạt động nhiệm kỳ 2024 – 2026.

5. Hội nghị thảo luận:

1. Ý kiến đồng chí Lê Thị Hạnh: Biện pháp nhằm huy động trẻ ra lớp có hiệu quả.

2. Ý kiến đồng chí Vũ Thị Huyền: Các giải pháp nâng cao chất lượng chăm sóc, giáo dục trẻ.

6. Đ/c Lê Thị Xoan- Hiệu trưởng giải trình và tiếp thu ý kiến

7. Đại biểu tặng hoa và phát biểu ý kiến chỉ đạo:

- Đại biểu PGD&ĐT

- Đại biểu phường

- Đại biểu phụ huynh

8. Khen thưởng

1. Đ/c Bùi Thị Phượng

2. Đ/c Trần Thị Hồng Nhung

4. Đ/c Vũ Thị Chuyền

5. Đ/c Bùi Thị Linh Giang

3. Đ/c Lương Thị Hồng

6. Đ/c Nguyễn Thuỳ Ninh

9. Đ/c Lê Thị An- Chủ tịch Công Đoàn nhà trường lên thông qua Quy chế phối hợp giữa Chuyên môn và Công đoàn

10. Đ/c Lê Thị An- Chủ tịch Công đoàn nhà trường Báo cáo tổng kết phong trào thi đua năm học 2023 – 2024 và phát động phong trào thi đua năm học 2024- 2025, ký giao ước thi đua phần đầu hoàn thành các chỉ tiêu năm học.

11. Ban thanh tra nhân dân ra mắt Hội nghị

12. Thư ký thông qua dự thảo Nghị quyết Hội nghị

13. Bí thư Chi bộ- Hiệu trưởng nhà trường điều hành biểu quyết thông qua Nghị quyết.

1. Công tác huy động:

- + Tỷ lệ huy động trẻ nhà trẻ 54/153 cháu đạt: 35% trở lên
- + Tỷ lệ huy động trẻ Mẫu giáo : $286/304 = 94\%$
- + Tỷ lệ huy động trẻ mẫu giáo 3 tuổi: $72/83$ cháu = 87%
- + Tỷ lệ huy động trẻ mẫu giáo 4 tuổi: $105/112$ cháu = 94%
- + Tỷ lệ huy động trẻ mẫu giáo 5 tuổi : $109/109$ cháu = 100%

2. Chất lượng chăm sóc, giáo dục.

*** Chăm sóc.**

- 100% trẻ đến trường được khám sức khỏe định kỳ và theo dõi sự phát triển về chiều cao, cân nặng bằng biểu đồ tăng trưởng.
- Trẻ phát triển bình thường về cân nặng: đạt 97,5% trở lên; Trẻ suy dinh dưỡng, thừa cân, béo phì: dưới 2,5%

- Tỷ lệ trẻ ăn bán trú tại trường: 100%.

*** Giáo dục.**

- Bé chăm: 98% trở lên;
- Trẻ đạt các lĩnh vực phát triển: từ 90% trở lên
- 100% các lớp nhà trẻ, mẫu giáo thực hiện tốt chương trình đổi mới.
- Thực hiện tốt quy chế chuyên môn do ngành quy định.
- Tham gia 2 đợt:
 - + Đợt 1: Từ ngày 20/10/2023 - 20/11/2024.
 - + Đợt 2: Từ ngày 08/03/2025- 26/03/2025.
- Tổ chức các chuyên đề và các hội thi:
 - Hội thi GV dạy giỏi cấp trường (dự kiến tháng 10/2024)
 - Hội thi GV dạy giỏi cấp thị xã (dự kiến tháng 12/2024)
 - Hội thi “XDMT giáo dục lấy trẻ làm trung tâm” (dự kiến tháng 02/2025)
 - Hội thi “Rung chuông vàng” (dự kiến tháng 4/2025)



- Chuyên đề 1 “*Tổ chức hoạt động khám phá khoa học qua thực hành trải nghiệm cho trẻ MN*” (dự kiến tháng 12/2024)

- Chuyên đề 2 “*Tổ chức hoạt động phát triển thẩm mỹ theo quan điểm học bằng chơi, chơi bằng học*” (dự kiến tháng 03/2025)

+ Thực hiện tốt các chuyên đề của các tổ chuyên môn: mỗi tổ 2 chuyên đề/năm

3. Các danh hiệu thi đua phần đầu đạt được trong năm học 2024 - 2025:

*** Về tập thể:**

- Chi bộ: Hoàn thành tốt nhiệm vụ;
- Nhà trường: Tập thể lao động tiên tiến;
- Công đoàn: Vững mạnh; - Đoàn Thanh niên: Vững mạnh.

*** Về cá nhân (có danh sách kèm theo)**

- Lao động tiên tiến: 28/29 đ/c đạt 96,5%.
- CSTĐ cấp cơ sở: 05/29 đ/c đạt 17,2%.
- UBND thị xã tặng Giấy khen: 01 đ/c đạt 3,5% ;
- Phụ nữ Hai giỏi: 28/29 đồng chí, đạt 96.5%;
- Gia đình Văn hóa: 29/29 đồng chí, đạt 100%.

100% các đồng chí cán bộ, giáo viên, nhân viên trong toàn trường nhất trí các chỉ tiêu đã đề ra.

14. Bế mạc Hội nghị (Hiệu trưởng)

Hội nghị kết thúc vào 16 giờ 30 phút, ngày 02 tháng 10 năm 2024

HIỆU TRƯỞNG



Lê Thị Xoan

THƯ KÝ

Huệ

Vũ Thị Huệ

Tân An, ngày 02 tháng 10 năm 2024

NGHỊ QUYẾT
Hội nghị Cán bộ, viên chức, người lao động
Năm học : 2024 – 2025

Hội nghị Cán bộ, viên chức, người lao động Trường Mầm non Tân An năm học 2024 - 2025 đã họp từ 13 giờ 30 phút ngày 02 tháng 10 năm 2024.

Tổng số CBGVNV của trường: 29 đ/c

+ Có mặt : 28 đ/c.

+ Vắng: 01 đ/c. (ốm)

Sau một thời gian làm việc với tinh thần đoàn kết, phát huy dân chủ, trí tuệ và trách nhiệm cao của tập thể cán bộ, giáo viên, nhân viên. Hội nghị Cán bộ, viên chức, người lao động Trường Mầm non Tân An năm học 2024 - 2025

QUYẾT NGHỊ:

I. Kế hoạch phát triển giáo dục và đào tạo năm học 2024 - 2025

1. Công tác huy động

*** Tỷ lệ huy động:**

- + Tỷ lệ huy động trẻ nhà trẻ 54/153 cháu đạt: 35% trở lên
- + Tỷ lệ huy động trẻ Mẫu giáo : $286/304 = 94\%$
- + Tỷ lệ huy động trẻ mẫu giáo 3 tuổi: $72/83$ cháu = 87%
- + Tỷ lệ huy động trẻ mẫu giáo 4 tuổi: $105/112$ cháu = 94%
- + Tỷ lệ huy động trẻ mẫu giáo 5 tuổi : $109/109$ cháu = 100%

*** Tổng số lớp:** 12 lớp, trong đó:

- + Nhóm trẻ 24- 36 tháng: 02 nhóm
- + Lớp 3- 4 tuổi: 03 lớp;
- + Lớp 4- 5 tuổi: 04 lớp;
- + Lớp 5- 6 tuổi: 03 lớp.

- Phòng đạt chuẩn PCGDMNCTENT;

2. Chất lượng chăm sóc, giáo dục:

2.1. Chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng:

- 100% trẻ đến trường được khám sức khỏe định kỳ và theo dõi sự phát triển về chiều cao, cân nặng bằng biểu đồ tăng trưởng.

- Trẻ phát triển bình thường về cân nặng: đạt 97,5% trở lên;

- Trẻ suy dinh dưỡng, thừa cân, béo phì: dưới 2.5%
- Tỷ lệ trẻ ăn bán trú tại trường: 100%.

2.2. Chất lượng giáo dục:

- Bé chăm: 98% trở lên;
- Trẻ đạt các lĩnh vực phát triển: từ 90% trở lên
- 100% các lớp nhà trẻ, mẫu giáo thực hiện tốt chương trình đổi mới.
- Thực hiện tốt quy chế chuyên môn do ngành quy định.
- * Thao giảng 2 đợt:
 - + Đợt 1: Từ ngày 20/10/2023 - 20/11/2024.
 - + Đợt 2: Từ ngày 08/03/2025- 26/03/2025.
- Tổ chức các chuyên đề và các hội thi:
 - Hội thi GV dạy giỏi cấp trường (dự kiến tháng 10/2024)
 - Hội thi GV dạy giỏi cấp thị xã (dự kiến tháng 12/2024)
 - Hội thi “XDMT giáo dục lấy trẻ làm trung tâm” (dự kiến tháng 02/2025)
 - Hội thi “Rung chuông vàng” (dự kiến tháng 4/2025)
 - Chuyên đề 1 “*Tổ chức hoạt động khám phá khoa học qua thực hành trải nghiệm cho trẻ MN*” (dự kiến tháng 12/2024)
 - Chuyên đề 2 “*Tổ chức hoạt động phát triển thẩm mỹ theo quan điểm học bằng chơi, chơi bằng học*” (dự kiến tháng 03/2025)
- + Thực hiện tốt các chuyên đề của các tổ chuyên môn: mỗi tổ 2 chuyên đề/năm

3. Công tác thi đua:

*** Về tập thể:**

- Nhà trường: Tập thể lao động tiên tiến;

*** Về cá nhân (có danh sách kèm theo)**

- Lao động tiên tiến: 28/29 đ/c đạt 96,5%.
 - CSTĐ cấp cơ sở: 05/29 đ/c đạt 17,2%.
 - UBND thị xã tặng Giấy khen: 01 đ/c đạt 3,5% ;
 - Phụ nữ Hai giỏi: 28/29 đồng chí, đạt 96.5%;
 - Gia đình Văn hóa: 29/29 đồng chí, đạt 100%.
- 100% các đồng chí cán bộ, giáo viên, nhân viên trong toàn trường nhất trí các chỉ tiêu đã đề ra.

4. Về xây dựng đội ngũ:

- 100% CBQL giáo viên, nhân viên thực hiện nghiêm kỉ luật, kỉ cương, nề nếp, không vi phạm đạo đức nhà giáo.
- Về trình độ đào tạo: Duy trì trong năm học có số cán bộ, giáo viên, nhân viên đạt trình độ chuẩn, trên chuẩn: 28/29 đ/c = 96,6%.

Trong đó:

- + CBQL: 3/3 đ/c = 100%
- + Giáo viên: 23/24 đ/c = 95,8%.
- + Nhân viên: 1/1 đ/c = 50%
- Số giáo viên, nhân viên đạt trình độ chuẩn : 2/29 đ/c = 6,9%.
- Số giáo viên đạt trình độ chưa chuẩn: 1/29 đ/c = 3.4%. (Đ/c GV chưa đạt trình độ chuẩn dự kiến tốt nghiệp năm 2025)
- 100% GV sử dụng thành thạo CNTT và ứng dụng CNTT vào dạy học;
- Về chương trình bồi dưỡng thường xuyên:
- + 100% cán bộ quản lí và giáo viên hoàn thành chương trình BDTX
- Kết quả đánh giá CBQL theo Chuẩn HT, P.HT: Khá 3/3 đ/c đạt 100%,
- Kết quả đánh giá giáo viên theo Chuẩn nghề nghiệp:
- + Xếp loại Tốt : 10/24 đ/c, đạt: 41,6%.
- + Xếp loại khá : 14/24 đ/c, đạt: 58,4%.
- Kết quả xếp loại viên chức:
- + Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 06/29 đ/c = 20.7%;
- + Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 23/29 đ/c = 79.3%;

5. Công tác xây dựng Đảng - Các đoàn thể trong Nhà trường:

- Kế hoạch phát triển Đảng viên mới
- + Năm 2025 kết nạp 01 đ/c đảng viên
- + 100% đảng viên trong chi bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ, Chi bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ.
- + Công đoàn đạt công đoàn cơ sở vững mạnh.
- + Chi đoàn: Vững mạnh.

6. Công tác khác:

- Công tác kiểm định chất lượng, xây dựng trường chuẩn quốc gia: Tiếp tục rà soát tự đánh giá các tiêu chuẩn, tiêu chí kiểm định chất lượng
- Về sở sở vật chất và trang thiết bị dạy học: Thường xuyên sửa chữa đồ chơi kịp thời nếu có hiện tượng hư hỏng, xuống cấp, trang bị đầy đủ đồ dùng dạy học tối thiểu cho các lớp để tổ chức các hoạt động; bổ sung mua sắm đầy đủ đồ dùng phục vụ bếp ăn bán trú.
- Công tác tài chính: Các khoản thu - Chi đúng theo quy định, sổ sách theo dõi đầy đủ, minh bạch, rõ ràng đúng pháp lý.

II. Trách nhiệm của Ban Giám hiệu, BCH công đoàn và CBVCLĐ:

1. Trách nhiệm của Ban Giám hiệu:

- Lãnh đạo, quản lý, điều hành và đôn đốc các tổ chuyên môn làm tròn chức năng, nhiệm vụ được giao. Kịp thời chấn chỉnh những sai sót của các tổ chuyên môn và Cán bộ viên chức người lao động.

- Đảm bảo thực hiện đúng, đủ, kịp thời các chế độ, chính sách đối với Cán bộ viên chức người lao động, học sinh, theo quy định của Đảng, Nhà nước, Ngành, địa phương; cùng với BCH Công đoàn chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho đội ngũ Cán bộ viên chức người lao động. Chú ý quan tâm, giúp đỡ các Cán bộ viên chức người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

- Có kế hoạch và tạo điều kiện bồi dưỡng, đào tạo về chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, tin học, ngoại ngữ cho đội ngũ Cán bộ viên chức người lao động, xây dựng quy hoạch đội ngũ cán bộ viên chức kế cận.

- Đảm bảo đáp ứng đủ phương tiện làm việc, tạo điều kiện cho Cán bộ viên chức người lao động hoàn thành nhiệm vụ.

2. Trách nhiệm của Ban chấp hành Công đoàn:

- Cùng với chính quyền chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của Cán bộ viên chức người lao động, phát huy tinh thần làm chủ, bình đẳng, công bằng xã hội.

- Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, TDTT, tham quan du lịch; nghỉ ngơi dưỡng sức; giao lưu, trao đổi học tập kinh nghiệm cho Cán bộ viên chức người lao động.

- Cùng chính quyền phát động và tổ chức triển khai thực hiện các phong trào thi đua, các cuộc vận động lớn mang tính xã hội và ngành nghề, khơi dậy truyền thống yêu nước, truyền thống xây dựng CNXH của giai cấp công nhân Việt Nam, rèn luyện Cán bộ viên chức người lao động trở thành người lao động Giỏi, là “*tấm gương sáng*” cho đồng nghiệp và học sinh noi theo, đáp ứng yêu cầu và nhiệm vụ trong thời kỳ đổi mới đất nước CNH, HĐH và hội nhập.

3. Trách nhiệm của cán bộ, viên chức, lao động:

- Làm việc có kế hoạch, khoa học, thực hiện nghiêm túc nội quy, quy chế của cơ quan đơn vị. Thực hiện tốt các quy định do Ban Giám hiệu nhà trường ban hành.

- Tích cực học tập, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, rèn luyện đạo đức tác phong, không vi phạm đạo đức nhà giáo, có ý thức xây dựng tập thể đoàn kết; Chủ động xây dựng chương trình công tác và triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

- Khắc phục mọi khó khăn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ công tác được giao với năng suất, chất lượng và hiệu quả cao. Thực hành tiết kiệm, không gây sách nhiễu, phiền hà, tiêu cực trong thi hành nhiệm vụ. Thực hiện văn hóa nơi công sở, tích cực tham gia các hoạt động của nhà trường.

Phát huy kết quả đã đạt được của năm học 2023 - 2024, toàn thể Cán bộ viên chức người lao động và đoàn viên công đoàn trường MN Tân An tăng cường hơn nữa sự đoàn kết nhất trí, khắc phục khó khăn quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ toàn diện và các chỉ tiêu trong Hội nghị CBVCLĐ đã đề ra.

III. Hiệu lực thi hành:

Ban Giám hiệu, BCH Công đoàn cùng toàn thể CBVC và đoàn viên công đoàn trường Mầm non Tân An có nhiệm vụ thi hành nghiêm túc các Điều khoản ghi trong Nghị quyết, nếu không thực hiện đầy đủ sẽ bị kiểm điểm và xử lý theo mức độ vi phạm.

Nghị quyết có hiệu lực kể từ ngày thông qua tại Hội nghị cho đến khi có Nghị quyết mới.

T/M ĐOÀN CHỦ TỊCH HỘI NGHỊ

HIỆU TRƯỞNG



Lê Thị Xoan

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN



Lê Thị An

BIÊN BẢN KIỂM PHIẾU
Bầu Ban thanh tra nhân dân
Nhiệm kỳ: 2024 - 2026

Chúng tôi được Hội nghị cán bộ, viên chức, lao động năm học 2024 – 2025 bầu vào Ban bầu cử để tổ chức bầu cử Ban thanh tra nhân dân Trường Mầm non Tân An, nhiệm kỳ 2024 - 2026 gồm :

1. Đồng chí Bùi Thị Phụng : Trưởng ban.
2. Đồng chí: Lê Thị Hiền - Ủy viên.
3. Đồng chí Trần Thị Hồng Nhung - Ủy viên.

Ban bầu cử đã thực hiện đầy đủ nhiệm vụ của mình và nhất trí lập biên bản như sau :

- Tổng số cán bộ, giáo viên, nhân viên được triệu tập dự hội nghị là : 29 đ/c
- Tổng số cán bộ, giáo viên, nhân viên có mặt tại hội nghị là : 28 đ/c
- Tổng số cán bộ, giáo viên, nhân viên tham gia bỏ phiếu là : 28 đ/c
- Hội nghị đã quyết định số lượng uỷ viên Ban thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2024 - 2026 là: 03 đ/c.
- Trong đó :
 - + Ứng cử : 0 đ/c.
 - + Đề cử : 03 đ/c.
- Tổng số phiếu Ban bầu cử phát ra : 28 phiếu.
- Tổng số phiếu ban bầu cử thu vào : 28 phiếu.
- Số phiếu hợp lệ : 28 phiếu.
- Số phiếu không hợp lệ : 0 phiếu.

Kết quả kiểm phiếu :

1. Đồng chí Bùi Thị Mát, số phiếu 28/28, tỉ lệ 100%.
2. Đồng chí Bùi Thị Linh Giang, số phiếu 28/28, tỉ lệ 100%.
3. Đồng chí Vũ Thị Huyền, số phiếu 28/28, tỉ lệ 100%.

Những đồng chí trúng cử vào Ban thanh tra nhân dân Trường Mầm non Tân An, nhiệm kỳ 2024 – 2026 như sau :

1. Đồng chí Bùi Thị Mát, số phiếu 28/28, tỉ lệ 100%.
2. Đồng chí Bùi Thị Linh Giang, số phiếu 28/28, tỉ lệ 100%.

3. Đồng chí Vũ Thị Huyền, số phiếu 28/28, tỉ lệ 100%.

Biên bản lập thành hai bản kèm vào hồ sơ tài liệu của Hội nghị .

Làm tại phòng kiểm phiếu vào lúc 15 giờ 30 phút

Tân An, ngày 02 tháng 10 năm 2024

TRƯỞNG BAN BẦU CỬ

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Bui Thi Phung', followed by a long horizontal stroke.

Bùi Thị Phụng

Tân An, ngày 02 tháng 10 năm 2024

GIAO ƯỚC THI ĐUA
Năm học 2024 - 2025

Thực hiện kế hoạch số 531/PGD&ĐT-TĐ ngày 07/09/2020 của Phòng Giáo dục và Đào tạo Quảng Yên về Hướng dẫn công tác Thi đua, Khen thưởng từ năm học 2020-2021;

Căn cứ chỉ tiêu kế hoạch và các nhiệm vụ năm học 2024 – 2025 của Trường Mầm non Tân An;

Thực hiện kế hoạch thi đua của Công đoàn Trường Mầm non Tân An năm học 2024 – 2025

Ban giám hiệu và Ban chấp hành Công đoàn Trường Mầm non Tân An ký giao ước thi đua năm học 2024– 2025 như sau:

1. Phương hướng chung trong năm học 2024 – 2025:

Đẩy mạnh công tác truyền thông về GDMN. Chủ động xây dựng và triển khai kế hoạch năm học linh hoạt, đảm bảo an toàn tuyệt đối cho trẻ em, tổ chức nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ em đáp ứng yêu cầu của Chương trình GDMN; Tiếp tục đổi mới nâng cao chất lượng công tác quản trị nhà trường, tăng cường nền nếp, kỷ cương, chất lượng và hiệu quả trong nhà trường; củng cố, duy trì và nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em năm tuổi, hướng đến phổ cập GDMN cho trẻ em dưới 5 tuổi; Nâng cao chất lượng phát triển đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên mầm non đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục mầm non; Tăng cường cơ sở vật chất, trang thiết bị đảm bảo các điều kiện thực hiện Chương trình GDMN; Triển khai thực hiện Chương trình GDMN sau sửa đổi và thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng hoạt động nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ. Thực hiện Chủ đề năm học 2023-2024 “*Xây dựng trường mầm non hạnh phúc, lấy trẻ em làm trung tâm*” gắn kết với việc nâng cao chất lượng thực hiện Chuyên đề “*Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm giai đoạn 2021-2025*” và phòng chống bạo lực học đường; “*Xây dựng môi trường giáo dục sáng- Xanh- Sạch- Đẹp- An toàn- Thân thiện*”.

2. Những chỉ tiêu phấn đấu thi đua.

2.1. Công tác huy động:

- + Tỷ lệ huy động trẻ nhà trẻ 54/153 cháu đạt: 35% trở lên
- + Tỷ lệ huy động trẻ Mẫu giáo : 286/304 = 94%
- + Tỷ lệ huy động trẻ mẫu giáo 3 tuổi: 72/83 cháu = 87%
- + Tỷ lệ huy động trẻ mẫu giáo 4 tuổi: 105/112 cháu = 94%
- + Tỷ lệ huy động trẻ mẫu giáo 5 tuổi : 109/109 cháu = 100%

2.2. Chất lượng chăm sóc, giáo dục.

2.2.1. Chăm sóc.

- 100% trẻ đến trường được khám sức khỏe định kỳ và theo dõi sự phát triển về chiều cao, cân nặng bằng biểu đồ tăng trưởng.

- Trẻ phát triển bình thường về cân nặng: đạt 97,5% trở lên; Trẻ suy dinh dưỡng, thừa cân, béo phì: dưới 2.5%

- Tỷ lệ trẻ ăn bán trú tại trường: 100%.

2.2.2. Giáo dục.

- Bé chăm: 98% trở lên; - Trẻ đạt các lĩnh vực phát triển: từ 90% trở lên

- 100% các lớp nhà trẻ, mẫu giáo thực hiện tốt chương trình đổi mới.

- Thực hiện tốt quy chế chuyên môn do ngành quy định;

- Thao giảng 2 đợt: + Đợt 1: Từ ngày 20/10/2023 - 20/11/2024.

+ Đợt 2: Từ ngày 08/03/2025 - 26/03/2025.

- Tổ chức các chuyên đề và các hội thi:

- Hội thi GV dạy giỏi cấp trường (dự kiến tháng 10/2024)

- Hội thi GV dạy giỏi cấp thị xã (dự kiến tháng 12/2024)

- Hội thi “XDMT giáo dục lấy trẻ làm trung tâm” (dự kiến tháng 02/2025)

- Hội thi “Rung chuông vàng” (dự kiến tháng 4/2025)

- Chuyên đề 1 “*Tổ chức hoạt động khám phá khoa học qua thực hành trải nghiệm cho trẻ MN*” (dự kiến tháng 12/2024)

- Chuyên đề 2 “*Tổ chức hoạt động phát triển thẩm mỹ theo quan điểm học bằng chơi, chơi bằng học*” (dự kiến tháng 03/2025)

+ Thực hiện tốt các chuyên đề của các tổ chuyên môn: mỗi tổ 2 chuyên đề/năm

3. Các danh hiệu thi đua phần đầu đạt được trong năm học 2023 - 2024:

3.1. Về tập thể:

- Chi bộ: Hoàn thành tốt nhiệm vụ;

- Nhà trường: Tập thể lao động tiên tiến;

- Công đoàn: Vững mạnh; - Đoàn Thanh niên: Vững mạnh.

3.2. Về cá nhân (có danh sách kèm theo)

- Lao động tiên tiến: 28/29 đ/c đạt 96,5%.

- CSTĐ cấp cơ sở: 05/29 đ/c đạt 17,2%.

- UBND thị xã tặng Giấy khen: 01 đ/c đạt 3,5% ;

- Phụ nữ Hai giỏi: 28/29 đồng chí, đạt 96.5%;

- Gia đình Văn hóa: 29/29 đồng chí, đạt 100%.

TM. BAN CHẤP HÀNH CĐ

CHỦ TỊCH



Lê Thị An

TM. BGH NHÀ TRƯỜNG

HIỆU TRƯỞNG



Lê Thị Loan